

KONKUK UNIVERSITY

건국, 세계를 이끄는 녹색의 물결



About this report

보고서 개요

건국대학교는 2021년 ESG위원회를 설치하여 대학 차원의 지속가능경영을 실천해 나가고 있습니다. 2024년 첫번째 지속가능경영보고서 발간을 통해 건국대학교의 환경·사회·지배구조 측면의 전략과 방향 그리고 성과와 활동을 이해관계자에게 투명하게 공개하고, 가치 창출의 방향성을 공유하고자 합니다.

보고 범위

본 보고서는 건국대학교 본교 서울캠퍼스의 환경·사회·지배구조 성과 등 지속가능경영 활동을 포함하고 있습니다. 보고 범위는 본교와 주요 연구소, 교육 시설 및 다양한 학문 분야의 부속 기관들을 포함하고 있습니다.

보고 기간

본 보고서는 2023년 1월 1일부터 12월 31일까지 건국대학교의 지속가능경영 활동과 성과를 담고 있습니다. 정보의 적시성 및 중요도에 따라 일부 항목은 2024년 상반기의 내용을 포함하며, 정량적 성과의 경우 연도별 추이를 파악할 수 있도록 2021년부터 2023년까지 3개년 데이터를 보고하고 있습니다.

보고서 작성 및 검증 기준

본 보고서는 지속가능경영보고서의 국제 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 부합하도록 작성되었으며, 대학 경영 환경에 맞추어 일부 수정 보완하였습니다. 또한, UN의 지속가능 발전 목표(Sustainable Development Goals, SDGs)와 QS세계대학랭킹(QS World University Rankings : Sustainability methodology)을 참고하여 작성하는 것으로 본 보고서의 기준을 마련하였습니다.

2024 건국대학교 지속가능경영보고서

발행처 건국대학교 기획처, ESG지원단
이메일 kuesg@konkuk.ac.kr
연락처 +82-2-450-4248

본 보고서 관련 궁금하신 사항은 위 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

Contents

INTRODUCTION

MATERIAL ASSESSMENT

SPECIAL REPORT

ESG MANAGEMENT

APPENDIX

INTRODUCTION

| | |
|------------------------|----|
| Letter to Stakeholders | 04 |
| 학교법인 소개 | 06 |
| 건국대학교 소개 | 08 |
| 건국대학교 ESG 전략 | 15 |
| ESG HIGHLIGHTS | 18 |

MATERIAL ASSESSMENT

| | |
|--------|----|
| 중대성 평가 | 21 |
|--------|----|

SPECIAL REPORT

| | |
|-----------|----|
| 지속가능한 캠퍼스 | 24 |
|-----------|----|

ESG MANAGEMENT

| | | |
|---------------------|-----------|----|
| 환경 Environmental | 환경경영 | 29 |
| | 기후변화 대응 | 33 |
| 사회 Social | 지속가능한 교육 | 37 |
| | 사회공헌 | 40 |
| | 건강과 웰빙 | 42 |
| | 안전보건 | 44 |
| | 정보보호 | 45 |
| | 인권 및 다양성 | 47 |
| | 산학협력 연구 | 50 |
| 지배구조 Governance | ESG위원회 | 53 |
| | 리스크 관리 | 54 |
| | 윤리 및 준법경영 | 56 |

APPENDIX

| | |
|--|----|
| ESG Data | 60 |
| GRI Index | 62 |
| UN SDGs | 64 |
| QS World University Rankings: Sustainability | 65 |
| 검증의견서 | 67 |



INTRODUCTION

| | |
|------------------------|----|
| Letter to Stakeholders | 04 |
| 학교법인 소개 | 06 |
| 건국대학교 소개 | 08 |
| 건국대학교 ESG 전략 | 15 |
| ESG HIGHLIGHTS | 18 |

CHAIRPERSON'S MESSAGE

존경하는 건국 가족 여러분,

급변하는 사회·환경 변화와 산업기술 발전으로 대학을 둘러싼 경영 환경의 불확실성은 한층 증대되고 있으며 지속가능경영(ESG)의 중요성은 더욱 커지고 있습니다. 학교법인 건국대학교는 2021년 국내 학교법인 최초로 지속가능경영위원회를 신설하였고, 대학을 비롯해 법인 산하기관 전체로 ESG 경영을 확대하고 있으며, ESG의 가치를 공동체로 확산하는 다양한 노력을 펼치고 있습니다.

초고령사회를 연구하고 대비하기 위해 대학과 병원, 더클래식 500을 중심으로 “건강고령사회연구원”을 발족하여 정책개발과 학문 연구를 통해 지역 사회와 국가 발전에 기여하고 있습니다.

장애인 친화기업 KPC(건국파트너스컴퍼니)를 설립하여 장애인 직원과 함께 하는 카페 레스토랑을 운영하고 있으며, 2023년 4호점을 신규 개점하며 사회적 약자와 동행하는 따뜻한 경영을 실천하고 있습니다.

“
공동체 전체의 지속가능한 행복을 추구하는
‘원 헬스(One health)’의 가치를 추구하고자 합니다”

학교법인 건국대학교는 오는 2031년 창학 100주년을 앞두고 지속가능한 발전을 위해 사람·동물·환경 생태계 전체의 건강을 하나로 연결해 공동체 전체의 지속가능한 행복을 추구하는 ‘원 헬스(One health)’의 가치를 추구하고자 합니다. 우리의 강점인 수의학과 건국대병원, 산하 수익사업체의 역량을 하나로 결집한 ‘원 헬스 클러스터’ 구축을 통해 코로나 팬데믹 이후 인류가 직면한 새로운 위기를 해결하는 중추적 역할을 할 것입니다.

학교법인 건국대학교는 ESG 경영을 통해 외형적인 성장뿐만 아니라 윤리 경영과 사회공헌, 친환경과 공동체적 가치를 존중하며, 구성원들의 역량을 결집하여 ‘나라를 세우는 명예로운 민족 사학’으로서 그 역할을 다하겠습니다.



학교법인 건국대학교 이사장 유자은
Chairperson YOO JA EUN

PRESIDENT'S MESSAGE

사랑하는 건국대학교 가족 여러분,

건국대학교는 교육과 연구를 통해 사회에 기여하며 끊임없이 발전해 오고 있습니다. 이러한 역사를 바탕으로 국내외에서 인정받는 명문 대학으로 자리 잡았으며 다양한 분야에서 탁월한 성과를 거두고 있습니다.

우리는 변화하는 세계 속에서 지속가능한 발전을 목표로 환경보호, 사회적 책임, 투명한 지배구조를 핵심 가치로 삼고 있습니다. 이를 위해 다채로운 교육 프로그램과 혁신적인 연구 프로젝트를 추진하며, 학생들이 미래 사회의 리더로 성장할 수 있도록 아낌없이 지원하고 있습니다.

또한, 캠퍼스를 친환경적이며 지속가능한 공간으로 변화시키기 위해 노력해 왔습니다. 기후 변화에 대응하고 자원 절약을 실천함으로써, 학생들이 환경 문제에 대한 인식을 높이고 실천할 수 있도록 돕고 있습니다. 더불어, 다양한 사회공헌 프로그램과 봉사활동을 통해 지역사회와의 유기적인 협력 관계를 강화하고 있습니다.



ESG 경영으로
창조와 상생의 가치를 담아
미래 100년을 열어가겠습니다



건국대학교의 모든 구성원은 하나 되어 더 나은 미래를 위해 노력하고 있습니다. 학생들의 건강과 복지를 최우선으로 생각하며, 안전하고 쾌적한 학습 환경을 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 인권과 다양성을 존중하는 문화를 조성하고, 모든 구성원이 자유롭게 교육받을 수 있는 환경을 만드는 것은 우리의 사명입니다.

여러분의 지속적인 관심과 참여가 건국대학교의 지속가능한 발전을 이끄는 힘이 될 것입니다. 함께 더 나은 세상을 만들어 나아가고자 하는 우리의 여정에 여러분의 소중한 동참을 부탁드립니다.

감사합니다.



건국대학교 총장 원종필
President JONG PIL WON

학교법인 소개

학교법인 건국대학교

건국대학교는 1931년, 식민지로 전락한 조국에서 구료제민(救療濟民)과 의료보국(醫療報國)의 정신을 실천하기 위해 민중병원을 설립하신 상허 유석창 박사의 이념 아래 출발했습니다. 이후 1946년 본교를 세우며 그 빛나는 전통을 이어오고 있습니다.

성·신·의의 가치를 바탕으로 국가의 복지 문화를 선도하는 유능한 인재를 양성하며, 국가와 사회 발전에 기여하는데 중요한 역할을 수행 해왔습니다.

학교법인 건국대학교는 서울캠퍼스와 Glocal캠퍼스를 비롯한 교육기관뿐만 아니라 사범대학 부속 고등학교와 중학교, 그리고 건국의료원 하에 서울과 충주에 병원을 운영하고 있습니다.

또한, 대학 및 중·고등학교의 재정 지원을 위해 건국유업, 건국험, The Classic 500, 건국 AMC, Smart KU Golf Pavilion, 건국빌딩, KPC 등의 수익사업체를 운영하고 있습니다.

학교법인 건국대학교는 창학정신과 교육이념을 계승하고 발전시키기 위해 의료기관에 대한 투자 및 운영, 수익사업체의 효율적인 운영을 통해 교육재정을 지원하는 역할을 충실히 수행하고 있습니다.

정도경영

책임경영

흑자경영

고객만족 경영

FRAMEWORK

나라를 세우는 명예로운 민족 사학

지향점

| | |
|----------------------------|----------------------|
| 창학정신의 계승 및 발전 | 학교법인 및 산하기관 지속가능성 제고 |
| 산하 교육기관 발전을 위한 내실 있는 재정 지원 | 학교법인 및 산하기관 투명성 강화 |

추진전략

| | |
|-----------------------|--|
| KU 브랜드 강화 | KU 브랜드 사업 운영, 학교법인 홈페이지 활성화, 전 기관 홈페이지 개편, 일관성 있는 UI 기준 수립 |
| ESG 경영 추진 | ESG위원회 운영을 통한 지속가능경영 및 윤리경영 추진, 상허문화재단 활동 강화, 온라인 제안·제보 시스템 운영 |
| New Biz 모델 구축 | 4차 산업혁명 첨단분야, 코로나19 시대 (with & post)를 반영한 신사업 및 BM 개발 |
| 산하기관 자원 공유 효율화 | 기관 간 자원 공유 및 확산 전략으로 한계 비용 최소화 |

학교법인 소개

상허 유석창 박사의 평생신조 성(誠)·신(信)·의(義)

호는 상허(常虛). 함경남도 단천 출생. 유석창 박사는 건국대학교 설립자이자 초대 총장이었던 분이다. 유석창 선생은 70평생을 오로지 나라를 위해 사셨다. 약관(弱冠)시절엔 조국광복운동에 몸을 바쳐 남만주 군비단 참모가 되고, 의학으로 무산대중(無産大衆)을 구하려 하여 민중병원을 창립하여 의(醫)는 곧 인술임을 시범하셨다.

선생의 평생신조는 성(誠)과 신(信)과 의(義)였다. 선생은 끈기 있게 '성·신·의'를 생활철학으로 삼아 모든 큰 사업을 완성하였다. 그리고 항상 나라를 일으켜 세우는 것을 생각하고 민족의 번영을 위해 마음을 비웠다.



誠성

건전한 사랑 함양과 인격의 도야

誠은 진실과 지성을 말함이니 모든 일의 비롯과 끝이 여기에서 이루어진다.

信신

학술의 심오한 이론과 응용방법 연구

信은 사회생활의 근간이니 모든 단결과 협동이 여기에서 이루어진다.

義의

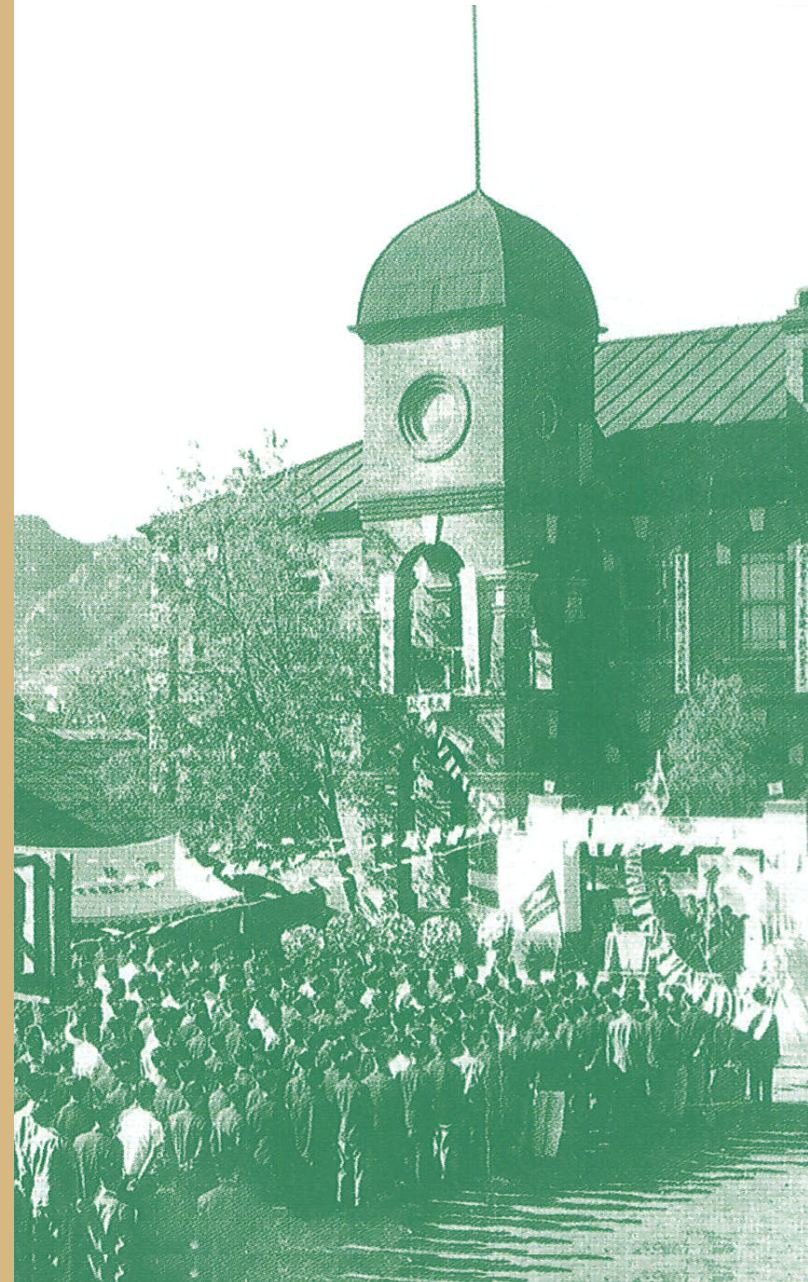
국가 동량의 인재양성으로 인류사회의 발전에 기여

義는 정의와 용기를 가리킴이니 청사에 길이 빛나는 인물들의 업적은 모두 義의 기록이다.



상허 유석창 박사

- 근대 사학 100년 사학 설립자 13인 선정
- 광복 70년, 농림업 70년을 맞이하여 '한국 농업의 별' 13인 선정
- 대한민국 정부 국민훈장 모란장 추서



건국대학교 소개

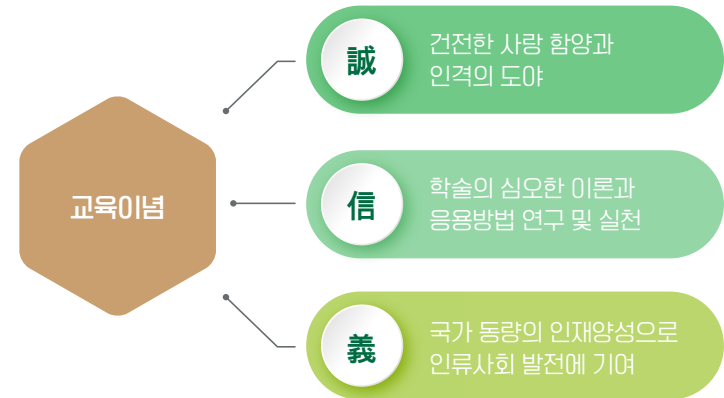
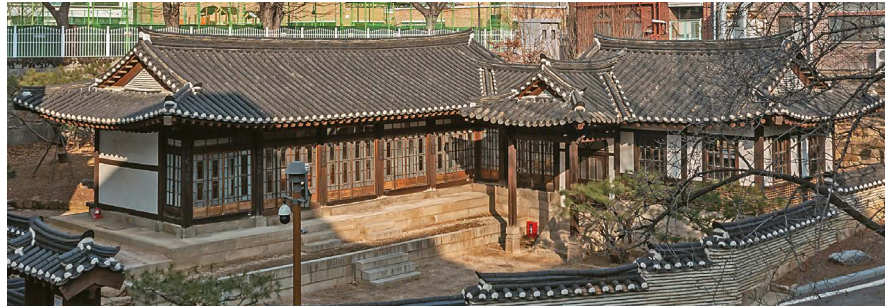
건국대학교는 우리나라 근대사학 100년을 대표하는 사학 설립자 중 한 분인 상허 유석창 박사의 열정과 도전으로 탄생했습니다.

그의 굳은 신념 아래, 1931년에 사회영 중앙실비진료원을 창설하고, 1946년에 건국대학교를 설립하여 국가의 발전에 기여 해왔습니다.

건국 100년,
그 명예를
더욱더 빛나게
하겠습니다



건국대학교 소개



교육이념 및 교육목표

건국대학교의 교육이념은 대한민국의 교육이념을 기반으로 하며, 홍익인간의 이념 아래 인격을 도야하고 자주적 생활능력과 민주시민으로서 필요한 자질을 갖추게 하여 인간다운 삶을 영위하고 민주국가의 발전과 인류 공영의 이상을 실현하는 것을 목표로 하며 대학은 인격을 도야하고 국가와 인류사회 발전에 필요한 학술의 심오한 이론과 그 응용 방법을 교수·연구하여 국가와 인류사회에 공헌하는 것을 목적으로 합니다.

건국대학교는 이러한 교육이념을 바탕으로 하여 세계적 수준의 식견을 갖춘 전인적 인격의 지성인, 미래지향적 전문인, 공동체 발전의 선도자 양성을 목표로 삼고 있으며, 현재 서울과 충주에 위치한 두 개의 캠퍼스에서 27,300여명의 학생들이 교육을 받고 있습니다.

서울, 충주
두 캠퍼스 **27,300**여명

교육목표

신지식 경제사회를 선도하는
글로벌 창의 인재 양성

융복합적 학문
소양을 지닌
지성인

지성과
창의성을 갖춘
전문인

글로벌 시대를
주도할
리더

건국대학교 소개

연혁(History)



건국대학교 설립자인 상허 유석창 박사는 빼앗긴 조국을 되찾아 복지문화국가를 만들겠다는 굳은 신념을 가진 참치식인이었다. 유석창 박사는 일제 말기에 기미 33인을 중심으로 언론계·종교계 등 사회 각층의 대표 45인의 합의와 발기하에 1931년 5월 12일 대중구료사업 및 보건 운동을 위한 사단법인 민중병원을 창설했다.

1946년 5월 15일에 오성학교 교사 395평(현, 낙원동 건국빌딩)의 건물과 대지 667평, 전·답·임야 등 263,480평을 기본재산으로 건국대학교의 모태인 조선정치학관을 설립했다. 1955년에는 서울 광진구 모진동에 70만평의 캠퍼스를 마련하고, 1959년 2월에 재단법인 건국대학원과 종합대학인 건국대학교로 승격했다. 현재 서울 광진구 화양동 서울캠퍼스에 14개 단과대학, 62개 학과(부)와 14개의 대학원, 충북 충주시 단월동 충주캠퍼스에 7개의 단과대학, 31개의 학과(부)와 4개의 대학원에서 총 27,300여명의 학생들이 공부하고 있다.

| 1931 ~ 1979 교육의 새 길이 열린다 | 1980~2009 대학의 변화를 이끈다 | 2010~2023 글로벌 명문대학으로 우뚝 서다 |
|---|--------------------------------|--|
| 1931. 05. 사회영 중앙실비진료원 창립, 보건시보 창간 | 1980. 01. 충주대학(분교) 설립 인가 | 2010. 01. 민자기숙사 쿨하우스레이크홀 준공 |
| 1946. 05. 조선정치학관으로 개교 | 1980. 02. 사범대학 부속고등학교 설립 인가 | 2011. 11. KU 파빌리온 오픈 |
| 1949. 09. 재단법인 정치학원 및 정치대학 설립인가 (1949) | 1986. 11. 충주캠퍼스 의과대학 설립 인가 | 2012. 11. GLOCAL 캠퍼스 창업보육센터 준공 |
| 1951. 09. 6.25전쟁 중 부산에 정치대학 임시사무소 설치 개강 | 1993. 01. 농과대학 설치 식품개발사회교육원 설치 | 2014. 08. 창의관 준공 |
| 1956. 10. 성동구 모진동(現 화양동) 신축교사로 대학 이전 | 1995. 05. 산업기술연구원, 생명과학연구원 설립 | 2015. 03. 제3호 태양광 발전소 준공 |
| 1962. 02. 병설 지역사회개발초급대학 설립 인가 | 2002. 04. 수의과대학 및 부속동물병원 준공 | 2016. 04. KU 스포츠킴광장 개장 |
| 1976. 08. 본관 건물 준공 | 2003. 02. 국제학사 준공 | 2018. 02. KU PRIME Bio 실험공간 준공 |
| 1979. 05. 학생회관 준공 | 2004. 03. 종장비동 증축 | 2021. 05. 창학 90주년 미션 "NEW INITIATIVE TOWARD 2031" 선포 |
| | 2005. 08. 건국대학교 병원 신축 건물로 개원 | 2021. 09. ESG위원회 설립 |
| | 2007. 05. 의생명과학연구관 건립 | 2022. 06. ESG지원단 조직 신설 |
| | 2008. 10. 입학정보관 개관 | 2023. 04. 23개방형 학습공간 X-Space 조성 |
| | 2009. 02. 서울캠퍼스에 법학전문대학원 신설 | |

건국대학교 소개

건국대학교 서울캠퍼스는 문과대학, 이과대학, 건축대학, 공과대학, 사회과학대학, 경영대학, 부동산과학원, KU 융합과학기술원, 상허생명과학대학, 수의과대학, 예술디자인대학, 사범대학, 상허교양대학, 국제대학 등 14개 단과대학으로 구성되어 있습니다.

건국대학교 대학 구성

대학원은 일반대학원과 건축전문대학원, 법학전문대학원, 경영전문대학원 등 3개의 전문대학원과 행정대학원, 교육대학원, 산업대학원, 농축대학원, 언론홍보대학원, 정보통신대학원, 예술디자인대학원, 부동산대학원, 수의 방역대학원 등 9개 특수대학원으로 구성되어 있습니다.



건국대학교 소개 학교 상징물

건국대학교의 교시는 **誠(성)** **信(신)** **義(의)** 입니다.



교목 느티나무



교화 백목련



COMMUNICATION MARK

건국대학교의 Communication Mark는 KU를 강조하는 워드마크와 이를 둘러싼 Light Green과 Dark Green으로 구성되어 있습니다. 대문자로 크게 위치한 KU는 건국대학교의 이니셜로서 대한민국의 대표 사립명문으로 성장하겠다는 건국대학교의 의지를 담고 있으며, 자신감과 대표성을 표현하고 있습니다. 대내외적 커뮤니케이션에서 KU건국대학교 혹은 KU로 진행함으로써 새로운 건국대학교의 포지셔닝을 선언적으로 표현하고 있습니다.

Dark Green의 사각형은 건국대학교의 학문적, 역사적 기반을 의미하며 건국대학교의 과거와 현재를 상징하며, Light Green으로 Digital적 느낌을 부여한 라인형태의 사각형은 미래를 선도하는 리더십을 상징합니다.



건국의 마스코트 캐릭터 '쿠'

안녕? 반가워! 내 이름은 쿠야!
 건국대학교 마스코트 캐릭터 '쿠'는 대내외적으로 건국대학교를 표출하는 모든 시각커뮤니케이션의 대표 상징물로, 건국대학교의 상징 동물인 황소를 형상화하여 건국대학교의 교시인 '성·신·의'를 실천하고 '건국, 세계를 이끄는 녹색의 물결'이라는 슬로건에 걸맞은 소양을 갖추기 위해 학문에 정진하는 건국인의 모습을 나타낸 캐릭터입니다.



건국대학교 소개

건국대학교는 'PIONEER KONKUK 2025' 중장기 발전계획을 통해 미래를 개척하는 리더로서의 역할을 더욱 확고히 하고 있습니다. 융복합적 학문소양을 갖춘 지성인, 창의성을 갖춘 전문인, 글로벌시대를 주도하는 리더를 양성하는데 주력하고 있습니다.



또한, '건국, 세계를 이끄는 녹색의 물결'이란 슬로건을 내세워 'RENAISSANCE KONKUK 2031' 장기 발전전략을 수립하여 교육, 연구, 사회적 책무를 수행하는 세계적 선도대학을 목표로 삼고 있습니다.

발전계획



건국대학교는 미래에 대한 도전을 준비하며, 4차 산업혁명의 시대에 걸맞은 혁신과 투자를 통해 대한민국을 대표하는 사학으로 성장하고자 합니다. 바이오 분야와 테크 분야의 특성화 정책을 추진하며 신지식 창조에 주력하고 있습니다. **창학 100주년을 맞아 미래를 여는 혁신 리더로서 새로운 100년을 준비하고 있습니다.**



PIONEER KONKUK 2025

| | |
|----|---|
| 01 | 4차 산업혁명 시대 기반의 환경분석, 경쟁력분석, 구성원 의견 수렴을 통하여 '구성원들이 공감하며 실현 가능한 중장기 발전전략' 수립 |
| 02 | 창학 100주년, 포스트 코로나19 시대, 학령 인구 감소에 대응하기 위하여 대학의 고유 정체성을 재확립 하고, '디지털 트랜스포메이션'을 추진하여 시대가 요구하는 고등교육 기관 역할 수행 |
| 03 | '미래사회를 여는 혁신 리더, 세상을 바꾸는 100년건국의 담대한 도전' |
| 04 | 국내·외 우수사례 벤치마킹을 통하여 영역별 세부과제 도출 |
| 05 | 7대 영역, 83개 과제, 34개 종합 경쟁력 진단지표 |
| 06 | '과제 수립 ▶ 과제 실행 ▶ 과제 점검 및 환류 ▶ 예산 배정' 절차를 구현하여 발전계획 목표 달성 체계 구축 |
| 07 | 과제 간의 연계성을 구체적으로 표기하여 구성원에게 설명할 수 있는 유기적 과제 체계 구성 |

국책사업 선정

| | |
|---|--|
|  디지털 신기술 인재양성 혁신융합대학사업 선정 (실감미디어, 항공/드론, 예코업) 2021-2027, 교육부 |  캠퍼스타운 종합형 사업선정 2022-2025, 서울특별시 광진구 |
|  청년친화형 ESG지원사업 선정 2022-2024, 고용노동부 | BK21+ BK21 플러스 사업 선정 2013-2027, 교육부 |
|  소프트웨어(SW) 중심대학사업 2018-2023, 과학기술정보통신부 |  대학 일자리 플러스센터 사업선정 2022-2027, 고용노동부 서울특별시 |
| IPP 기업연계 장기현장실습(IPP) 사업 선정 2016-2024, 고용노동부 한국산업인력공단 |  고교교육 기여대학 지원사업 선정 2007-2025, 교육부 |

건국대학교 ESG 전략

ESG 추진 방향

건국대학교는 '미래를 선도하는 대학'이라는 비전을 바탕으로 차별화된 ESG경영을 실천하고 있습니다. 우리 사회와 미래 세대의 지속가능한 성장을 위해 ESG경영 선도 대학으로서 사회적 역할과 책임을 다하고자 합니다. ESG는 대학의 선택이 아닌 필수 전략으로 자리잡았으며 다양한 이해관계자들은 대학의 ESG경영 방식에 귀를 기울이고 있습니다. 건국대학교는 ESG 리더십을 대학 경영 전략의 핵심 가치로 삼고 학생, 지역사회, 그리고 미래 세대의 번영을 위해 지속가능한 사회적 가치를 창출하고 있습니다.

지속가능 사회로 전환을 위한 'ESG경영'

| 추진 방향 | 지향점 | 참학점신의 계승 및 발전 (구료제민, 사회영) | 'PIONEER KONKUK 2025' 대학 발전계획 및 정부 재정지원사업 연계 | 미래 대학의 지속가능성 확보 |
|-------|---------|---|---|---|
| 중점 과제 | 환경(4) | · 1회용품 없는 친환경 제로캠퍼스 사업 | · 전기차 충전기 구축 사업 | · GV(Green Volunteers) 그린 봉사단 · 특성화 대학원 사업을 통한 환경 전문 인력(석·박사) 양성 |
| | 사회(15) | · 맞춤형 상담을 통한 학생 마음 건강 증진 · 장애학생 교육 활동 및 생활 지원 강화 · 장애인 고용 확대를 통한 대학의 사회적 책임 강화 · 지역주민 및 구성원 대상 무료 법률 상담 서비스 제공 | · KU:discover(국가 난제 해결) 교육과정 개발 및 운영 · 지역사회 상생 나눔 · ESG 분야 모듈형 교육과정 개발 · KU I'm DOgNOR 사업을 통한 반려동물 헌혈문화 조성 | · 인권서포터즈 활동을 통한 인권 친화적 학교문화 조성 · 미래지식교육원 관산학 협력 과정 · 청년친화형 기업 ESG 지원사업 · ESG위원회 운영 |
| | 지배구조(3) | · 독립된 감사기구 설치를 통한 내부 감사 기능 강화 | · ESG 경영 과제 관리 및 ESG 인재 양성(ESG TF) | · 다양한 이해관계자의 의사결정 참여와 소통 강화 |

건국대학교 ESG 전략



INTRODUCTION

MATERIAL ASSESSMENT

SPECIAL REPORT

ESG MANAGEMENT

APPENDIX

건국대학교 ESG 전략

지속가능한 발전 목표(SDGs, Sustainable Development Goals)

지속가능한 발전 목표(SDGs, Sustainable Development Goals)는 인류의 보편적 문제(빈곤, 질병, 교육, 성평등, 난민, 분쟁 등)와 지구 환경문제(기후변화, 에너지, 환경오염, 물, 생물다양성 등), 경제 사회문제(기술, 주거, 노사, 고용, 생산 소비, 사회구조, 법, 대내외 경제) 17가지 목표를 해결하고자 시행되는 UN과 국제사회의 최대공동목표입니다.

건국대학교는 교육, 연구, 봉사 활동을 통해 지역사회에 기여하고 국제 사회가 필요로 하는 인재를 양성하고 있습니다. 이를 위해 건국대학교는 대학 본연의 역할인 교육, 연구, 봉사 활동의 방향을 국제 사회의 목표인 지속가능한 발전 목표(SDGs)에 맞추어 대학의 발전 방향과 운영 계획을 수립하고 시행하고 있습니다.



1 NO POVERTY
모든 곳에서 모든 형태의 빈곤 종식
End poverty in all its forms everywhere

7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY
모두를 위한 적정가격의 신뢰할 수 있고 지속가능하며 현대적인 에너지에 대한 접근 보장
Ensure access to affordable, reliable, sustainable and modern energy for all

13 CLIMATE ACTION
기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응
Take urgent action to combat climate change and its impacts

2 ZERO HUNGER
기아종식, 식량안보 달성, 개선된 영양상태의 달성과 지속가능한 농업 강화
End hunger, achieve food security and improved nutrition and promote sustainable agriculture

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH
지속적·포용적·지속가능한 경제성장, 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진
Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work for all

14 LIFE BELOW WATER
지속가능 발전을 위하여 대양, 바다, 해양자원의 보전과 지속가능한 이용
Conserve and sustainably use the oceans, seas and marine resources for sustainable development

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING
모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 웰빙 증진
Ensure healthy lives and promote well-being for all at ages

9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE
회복력 있는 사회기반시설 구축, 포용적이고 지속가능한 산업화 증진과 혁신 도모
Build resilient infrastructure, promote inclusive and sustainable industrialization and foster innovation

15 LIFE ON LAND
육상생태계 보호, 복원 및 지속가능한 이용 증진, 지속가능한 산림 관리, 사막화 방지, 토지황폐화 증지와 회복, 생물다양성 손실 중단
Protect, restore and promote sustainable use of terrestrial ecosystems, sustainably manage forests, combat desertification, and halt and reverse land degradation and halt biodiversity loss

5 GENDER EQUALITY
포용적이고 공평한 양질의 교육보장과 모두를 위한 평생학습 기회 증진
Ensure inclusive and equitable quality education and promote lifelong learning opportunities for all

10 REDUCED INEQUALITIES
국내 및 국가 간 불평등 감소
Reduce inequality within and among countries

16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS
지속가능 발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두에게 정의 보장과 모든 수준에서 효과적이고 책임성 있으며 포용적인 제도 구축
promoting peaceful and inclusive societies for sustainable development, provide access to justice for all and build effective, accountable and inclusive institutions at all levels

4 QUALITY EDUCATION
성평등 달성과 모든 여성 및 여아의 권익신장
Achieve gender equality and empower all women and girls

11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES
포용적이고 안전하며 회복력 있고 지속가능한 도시와 주거지 조성
Make cities and human settlements inclusive, safe, resilient and sustainable

17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS
이행수단 강화와 지속가능 발전을 위한 글로벌 파트너십 재활성화
Strengthen the means of implementation and revitalize the Global Partnership for sustainable development

6 CLEAN WATER AND SANITATION
모두를 위한 물과 위생의 이용가능성과 지속가능한 관리 보장
Ensure availability and sustainable management of water and sanitation for all

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION
지속가능한 소비와 생산 양식의 보장
Ensure sustainable consumption and production patterns

17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS
이행수단 강화와 지속가능 발전을 위한 글로벌 파트너십 재활성화
Strengthen the means of implementation and revitalize the Global Partnership for sustainable development

ESG HIGHLIGHTS

건국대학교는 'PIONEER KONKUK 2025' 중장기 발전계획의 일환으로 “지속가능 사회로 전환을 위한 ESG경영”을 위해 ESG경영 전략을 수립하였으며, 이를 바탕으로 환경·사회·지배구조 영역에서 성과 창출을 위한 개선과제를 도출하고 신규 과제를 발굴하는 등 ESG경영 실천과 성공적인 정착을 위해 노력해왔습니다. 2023년에는 교내 에너지 절약 TFT 운영, 전기차 충전소 및 태양광 발전소 구축, 학생 및 교직원의 안전보건, 교육의 질 향상 및 만족, 지역사회 상생, 지배구조 투명성 유지 및 커뮤니케이션 강화, 윤리경영과 내부 리스크 최소화 등의 과제를 추진하였습니다.

INTRODUCTION















MATERIAL ASSESSMENT

SPECIAL REPORT

ESG MANAGEMENT

APPENDIX

2023 주요성과 SUSTAINABLE CAMPUS DEVELOPMENT

| 대학 평가 및 교육 | 환경 및 에너지 | 사회적 책임 | 연구 및 산학 협력 |
|--|--|--|--|
|  <p>2년 연속 TOP 10 대학 평가</p> |  <p>3,123 (tCO2-eq) 온실가스 감축량</p> |  <p>3년간 95.4% 증가 장애인 고용률</p> |  <p>973 건 연구과제수</p> |
|  <p>전 계열 1위 학생 교육 부문</p> |  <p>2022년 대비 전기 사용량 15% 감소</p> |  <p>4.61점 천원의 아침밥 만족도 지원인원 : 8,484명</p> |  <p>865억 산학 협력 연구비</p> |
|  <p>2023년 76개 청년 창업 기업 육성</p> |  <p>18.6억원 전기차 충전소 및 태양광 발전 설비 투자</p> |  <p>385명 지역사회 연계 봉사활동 참여</p> |  <p>독립된 감사기구 설치</p> |
| | |  <p>수강생 1,121명 ESG 교육 과정 개발 및 운영</p> |  <p>ESG위원회 운영</p> |

ESG HIGHLIGHTS



대학평가

건국대학교는 중앙일보 ‘2023년 전국대학 평가’에서 2년 연속 톱 10 대학으로 선정되는 영예를 안았습니다. 2016년부터 지속적인 상승세를 보이던 건국대학교는 2022년 처음으로 TOP 7에 선정되었고, 이후 2023년도 종합 10위를 기록하며 그 위치를 확고히 했습니다.



교육 부문 성과

건국대학교는 학생 교육 부문에서 4위를 기록하며 높은 성과를 유지했습니다. 특히 창업교육 비율은 2년 연속 인문·사회·자연과학·공학 전 계열에서 1위를 차지했습니다. 또한, 학생 창업 기업당 매출액은 3,554만원으로 3위를 기록하며, 서울 동부 권역에서 창업의 메카로 자리매김했습니다.



평판도 및 브랜드 파워

‘최근 눈에 띄게 발전한 대학’ 부문에서는 진학 담당 교사들이 건국대학교를 4위로 꼽으며 높이 평가했습니다. 이는 취업률 등의 지속적인 분석 결과를 반영한 것입니다. 기업, 학부모 및 교사들의 의견을 종합한 평판도 부문에서도 건국대학교는 지난해에 이어 올해도 종합 9위를 기록했습니다. 또한, 대한민국과 지역 사회 발전 기여 대학, 사회 필요 인재 교육 및 배출 대학 등에서 높은 평가를 받아 대학 브랜드 파워지수에서도 10위를 차지했습니다.



계열별 성과

사회계열은 2년 연속 종합 7위에 올랐으며, 국제학술지 논문당 피인용 횟수는 2위로 뛰어난 연구 성과를 나타냈습니다. 인문계열도 종합 8위를 기록하며, 교수당 국제학술지 논문 2위, 교수당 외부 연구비 5위, 국제학술지 논문당 피인용 6위 등 교수 연구 부문에서 탁월한 성과를 거두었습니다.



AI 튜터 닥터쿠(Dr.KU)

AI 튜터 닥터쿠(Dr.KU) 서비스 제공을 통해 신입생들의 대학 생활 적응을 돕고, 개인별 맞춤형 학습 보안을 지원하여 중도포기율을 낮추는데 기여하고 있습니다.



| 신입생 경쟁률 | 취업률 | 전임교원 1인당 학생수 | 전임교원 강의 담당 비율 | 학생 1인당 교육비 | 학생 1인당 연간 장학금 | 기숙사 수용률 | 외국인 학생수 |
|---------|-------|--------------|---------------|------------|---------------|---------|---------|
| 17.4:1 | 70.5% | 30.47명 | 60.5% | 16,669천원 | 3,450천원 | 19.1% | 2,185명 |

MATERIAL ASSESSMENT

중대성 평가

21



중대성 평가 MATERIALITY ASSESSMENT

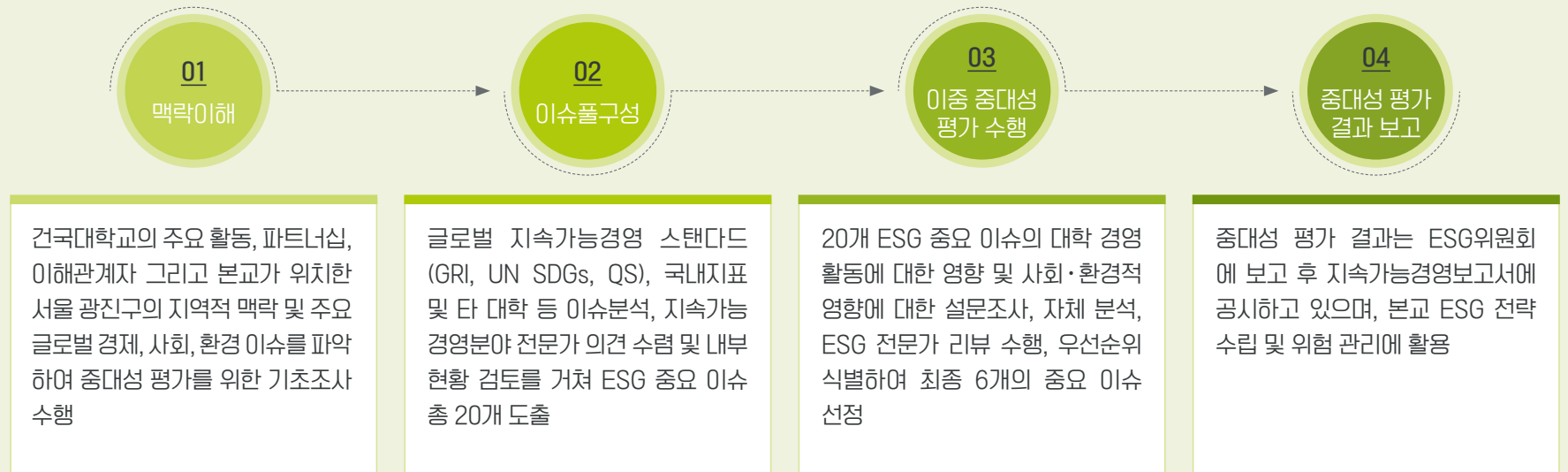
중대성 평가

건국대학교는 지속가능경영을 위해 매년 중대성 평가를 실시하여 의미 있는 ESG 이슈를 식별하고, 이를 경영활동에 반영하고 있습니다. 이와 연계된 활동 및 성과를 공시하여 이해관계자와 투명하게 소통하기 위해 노력하고 있습니다. 특히 건국대학교는 '이중 중대성' 개념을 반영한 중대성 평가 프로세스를 자체적으로 구축하여 시행하고 있습니다. 이중 중대성은 ESG 이슈가 대학의 재무 상태에 미치는 영향(Outside-In)과 대학의 경영활동이 사회와 환경의 지속가능성에 미치는 영향(Inside-Out)을 모두 고려하는 개념입니다.

건국대학교의 이중 중대성 평가 프로세스는 학생, 교수, 직원, 동문 등 내·외부 이해관계자의 참여와 ESG위원회의 검토 등을 통해 다양한 관점이 반영된 중대 이슈를 도출하는 과정으로 구성되어 있습니다. 이러한 중대성 평가 프로세스와 이중 중대성 평가 결과는 ESG위원회에 보고되며, 검토 결과는 전략 과제 등 주요 의사결정 사항에 반영됩니다.

2023년 건국대학교는 중대성 평가를 기반으로 6개의 핵심 이슈를 선정하고 이와 연계된 리스크를 대학 차원에서 관리하였으며, 핵심 이슈와 관련된 경영 활동 및 성과를 지속가능경영보고서에 상세히 수록하였습니다.

중대성 프로세스



중대성 평가

MATERIAL ASSESSMENT

중대성 평가결과

지속가능한 교육 및 양질의 교육보장, 친환경 캠퍼스 조성, 학생과 교직원의 복지와 건강, 윤리 및 준법 경영 강화, 산학협력 및 연구활동 증진, 인권보호 등 중점 ESG 이슈를 도출하였습니다.

● Very High ○ High ↑ High ↔ Medium ↓ Low ■ 환경 ■ 사회 ■ 지배구조

SPECIAL REPORT

ESG MANAGEMENT

APPENDIX

| 중요이슈 | 추진방향 | 이해관계자 중요도 | | | | 사회환경적 영향도 | 재무적 영향도 | 종합 |
|---------------------|--|-----------|----|----|----|-----------|---------|--------|
| | | 학생 | 교원 | 직원 | 지역 | | | |
| 지속가능한 교육 및 양질의 교육보장 | 모든 학생에게 균등한 교육 기회를 제공하고, 양질의 교육을 보장 | ● | ● | ● | ● | ↑ | ↑ | ■ 사회 |
| 친환경 캠퍼스 조성 | 캠퍼스 내에서 친환경 인프라와 프로그램을 도입하여 지속가능한 학습 환경 제공 | ○ | ● | ● | ● | ↑ | ↑ | ■ 환경 |
| 학생과 교직원의 복지와 건강 | 학생과 교직원의 신체적, 정신적 건강을 증진시키기 위한 프로그램과 지원 체계를 마련 | ● | ● | ● | ○ | ↑ | ↑ | ■ 사회 |
| 윤리 및 준법 경영 강화 | 운영 과정에서 윤리적 기준과 법적 요구사항을 철저히 준수, 투명한 경영을 보장 | ○ | ● | ● | ● | ↑ | ↑ | ■ 지배구조 |
| 산학협력 및 연구 활동 증진 | 기업과의 협력 및 연구 활동을 증진시켜 혁신적인 연구 성과를 도출 | ● | ● | ○ | ● | ↑ | ↑ | ■ 사회 |
| 인권 보호 | 인권을 존중하고 보호하며, 차별과 불평등을 근절하기 위한 정책과 프로그램 운영 | ○ | ● | ● | ● | ↑ | ↔ | ■ 사회 |
| 환경 교육과 연구 | 환경 관련 교육과 연구를 통해 지속가능한 발전을 위한 지식과 기술을 개발 | ○ | ○ | ● | ● | ↔ | ↔ | ■ 환경 |
| 인재 유치 및 역량 개발 | 우수한 인재를 유치하고 지속적인 교육과 훈련을 통해 구성원들의 역량을 개발 | ● | ● | ○ | ○ | ↔ | ↔ | ■ 사회 |
| 온실가스 배출량 관리 및 감축 | 온실가스 배출량을 체계적으로 관리하고 감축 저감활동을 통해 탄소 중립 달성 | ○ | ○ | ● | ● | ↔ | ↔ | ■ 환경 |
| 건전한 대학 지배구조 | 투명하고 책임감 있는 의사결정 과정을 통해 대학 운영의 신뢰성 향상 | ● | ● | ○ | ○ | ↔ | ↔ | ■ 지배구조 |
| 건강한 대학 문화 조성 | 서로 존중하고 협력하는 건강한 대학 문화를 형성 | ● | ● | ○ | ○ | ↓ | ↔ | ■ 사회 |
| 지속가능 정책과 책임 강화 | 지속가능한 발전을 위한 정책을 수립 | ● | ○ | ● | ○ | ↓ | ↔ | ■ 지배구조 |
| 다양성과 포용성 증진 | 모든 구성원의 다양성을 존중, 공존하는 캠퍼스 조성 | ○ | ○ | ○ | ● | ↔ | ↓ | ■ 사회 |
| 기후변화 대응 | 온실가스의 감축목표를 설정하고 적극적인 저감활동을 통해 기후에 미치는 영향을 최소화 | ○ | ○ | ○ | ● | ↑ | ↓ | ■ 환경 |
| 학생 및 교직원의 거버넌스 참여 | 학생과 교직원이 대학의 의사결정 과정에 적극 참여할 수 있는 기회를 제공 | ● | ○ | ○ | ○ | ↓ | ↓ | ■ 지배구조 |
| 자원 순환 노력 | 자원의 효율적 사용과 재활용을 통해 자원 순환을 촉진 | ○ | ○ | ○ | ● | ↔ | ↓ | ■ 환경 |
| 지역사회 기여와 사회 공헌 | 지역사회와의 협력을 통해 사회적 책임, 지역사회의 발전과 복지 증진에 기여 | ○ | ○ | ○ | ○ | ↔ | ↓ | ■ 사회 |
| 정보 보안 및 개인정보 보호 | 개인정보를 철저히 보호하고 정보 보안 체계를 강화 | ○ | ○ | ○ | ○ | ↑ | ↓ | ■ 사회 |
| 투명한 정보 공개 | 정보를 투명하게 공개하여 이해관계자들이 신뢰 | ○ | ○ | ○ | ○ | ↓ | ↓ | ■ 지배구조 |
| 이해관계자의 만족도 제고 | 학생, 교직원, 지역사회 등 다양한 이해관계자의 요구와 기대를 충족 | ○ | ○ | ○ | ○ | ↓ | ↓ | ■ 사회 |



SPECIAL REPORT

지속가능한 캠퍼스

24



지속가능한 캠퍼스

지속가능한 교육 및 양질의 교육보장

지속가능한 발전에 관한 교육 프로그램을 확대하고, 모든 학생들이 양질의 교육을 받을 수 있도록 지원합니다.

친환경 캠퍼스 조성

기후변화 대응을 위한 다양한 전략을 통해 캠퍼스의 탄소 배출을 줄이고, 재생 가능 에너지를 도입하여 지속가능한 에너지 사용을 촉진하는 등 친환경 인프라와 프로그램을 도입하여 지속가능한 캠퍼스 환경을 제공합니다.

학생과 교직원의 복지와 건강

학생들과 교직원의 복지와 건강을 증진시키기 위한 다양한 프로그램과 시설을 제공하여, 건강하고 안전한 캠퍼스 환경을 조성합니다.

윤리 및 준법경영 강화

윤리적 기준과 법적 요구사항을 철저히 준수, 투명한 경영을 통해 지속가능한 캠퍼스를 유지하며, 모든 구성원이 참여할 수 있는 건전한 지배구조를 확립합니다.

산학협력 및 연구활동 증진

정부, 기업과의 협력 및 연구 활동을 증진시켜 혁신적인 연구성과를 도출합니다.

인권보호

학생, 교직원, 이해관계자 등 모두의 인권을 존중하고 보호하며, 차별과 불평등을 근절하기 위한 정책과 프로그램을 운영합니다. 정부, 기업과의 협력 및 연구 활동을 증진시켜 혁신적인 연구성과를 도출합니다.



건국대학교는 지속가능한 발전을 목표로, 환경 보호와 사회적 책임을 중시하는 대학으로서의 역할을 충실히 수행하고 있습니다. 오늘날 세계는 기후 변화, 자원 고갈, 생태계 파괴 등 심각한 환경 문제에 직면해 있으며, 이러한 문제를 해결하기 위한 노력은 교육기관에서부터 시작되어야 한다는 믿음 아래, 우리 대학은 다양한 지속가능성 이니셔티브를 추진하고 있습니다.

지속가능한 캠퍼스 조성은 단순히 친환경적인 인프라를 구축하는 것을 넘어서, 전 구성원이 함께 참여하고 실천하는 문화와 시스템을 정착시키는 것을 목표로 하고 있습니다. 건국대학교는 이러한 목표를 달성하기 위해 다음과 같은 핵심 영역에 중점을 두고 있습니다.

건국대학교는 이러한 노력을 통해 단순히 환경을 보호하는 것을 넘어, 지속가능한 발전을 위한 교육과 연구의 장으로서의 역할을 강화하고 있습니다. 학생들은 이러한 환경에서 지속가능성에 대한 의식을 높이고, 실질적인 변화를 이끌어내는 주체로 성장할 수 있습니다.

또한, 우리 대학은 지역사회와의 협력 및 글로벌 네트워크를 통해 지속가능한 발전 목표를 공유하고, 공동의 문제 해결을 위한 협력을 강화하고 있습니다. 이를 통해 건국대학교는 지속가능성을 향한 글로벌 리더로서의 위치를 확립하고, 전 세계 대학들과 함께 지속가능한 미래를 만들어 나가고자 합니다.

지속가능한 교육

건국대학교는 지속가능한 발전을 위한 교육의 중요성을 인식하고, 이를 실현하기 위해 다양한 교육 프로그램과 이니셔티브를 추진하고 있습니다. 지속가능한 교육은 단순히 환경 보호를 넘어, 경제적·사회적 지속가능성을 포함하는 포괄적인 개념으로, 우리 학생들이 글로벌 시민으로서의 역할을 충실히 수행할 수 있도록 준비시키는 것을 목표로 하고 있으며, 지속가능한 교육을 통해 학생들이 미래의 도전 과제를 해결할 수 있는 역량을 갖추도록 지원하고 있습니다. 지속가능한 교육은 우리 대학의 핵심 가치 중 하나로, 이를 통해 학생들은 사회적 책임감을 가지고 지속가능한 미래를 만들어 나가는 주체로 성장할 것입니다.

지속가능성 교육 프로그램



건국대학교는 다양한 학부 및 대학원 과정에서 지속가능성 관련 교육을 강화하고 있습니다.

필수 교과목 도입 : 모든 학부 과정에서 지속가능성과 관련된 필수 교과목을 도입하여, 학생들이 기본적인 지속가능성 원칙을 이해하고 실천할 수 있도록 합니다.

전문 과정 개설 : 환경 과학, 지속가능한 경영, 사회적 책임 등 다양한 분야에서 전문적인 지속가능성 교육 과정을 개설하여, 심도 있는 학습이 가능하도록 합니다.

ESG지원사업



2022년부터 고용노동부의 지원을 통해 청년과 함께하는 “청년친화형 기업 ESG지원사업”과 “미래내일 일경험 사업”을 운영하고 있습니다.

청년친화형 기업 ESG지원사업은 청년을 대상으로 ESG경영 컨설팅과 SW엔지니어링 분야의 직무교육과 일경험을 통해 ESG 분야의 취업역량을 강화시키는 프로그램으로 고용노동부 우수 프로그램으로 선정되었습니다. 미래내일 일경험 사업은 청년의 주축이 되어 ESG관련 프로젝트를 통해 ESG 분야를 경험하고 문제를 스스로 해결하는 청년주도형 프로그램으로 총 20개팀, 100명이 참여하여 다양한 ESG 관련 아이디어와 프로그램을 추진하였습니다. 이를 통해 2023년 고용노동부 최우수 프로그램, 최우수 프로젝트팀 상을 수상하였습니다.

ESG지원사업 참여인원

| 년 도 | 2022 | 2023 |
|---------|------|------|
| 교육인원(명) | 120 | 190 |



지속가능한 캠퍼스

환경 전문인력 양성



건국대학교는 환경 분야의 전문 인력을 양성하여 사회에 기여하고 있습니다. 환경 관련 교육 프로그램과 연구를 통해 학생들의 환경 인식과 역량을 향상시키고, 지속가능한 발전을 위한 인재를 양성하고 있습니다. 환경분야 전문인력 양성사업은 고급 전문인력(석박사), 전문 학부생 양성 사업으로 나뉘져 있으며, 고급 전문인력 양성 사업은 정부의 전문인력 양성 사업 수주를 통해 환경 전문인력 양성 및 연구 성과를 창출해 내고 있습니다.

| 사업명 | 사업기간 | 사업비 | 참여학부(과) |
|-------------------------------------|-------------------|--------|-------------------|
| 통합환경관리 특성화대학원 | 2020.09.~2025.08. | 13억원 | 대학원 환경공학과 & 화학공학과 |
| 미세먼지관리 특성화대학원(주관대학 : 고려대학교) | 2021.06.~2024.08 | 21억원 | 공과대학 사회환경공학부 |
| 지식기반 환경서비스 특성화대학원 | 2021.11.~2024.11. | 13억원 | 공과대학 화학공학부 |
| 에너지인력양성사업(차세대 용·복합 비결정질 태양전지 융합대학원) | 2023.04.~2027.12. | 47.5억원 | 공과대학 화학공학부 |
| 녹색 융합기술 탄소중립 특성화대학원 | 2024.01.~2026.12. | 19.8억원 | 공과대학 사회환경공학부 |

연구와 혁신



지속가능성 교육의 일환으로, 건국대학교는 다양한 연구 프로젝트와 혁신적인 프로그램을 통해 지속가능한 발전을 추구하고 있습니다.

한국지속가능경영연구원

대학 내 지속가능경영 연구 조직을 운영하여, 학제 간 연구와 협력을 통해 지속가능성 관련 문제를 해결하는 데 기여하고 있습니다. 지속가능성에 관한 학생들의 연구 프로젝트를 지원하고, 이를 통해 학생들이 실질적인 문제 해결 능력을 기를 수 있도록 운영합니다. 또한, 정부·기업·지역사회와의 협력을 통해 지속가능경영 관련 연구와 개발을 촉진하고, 실제 적용 가능한 솔루션을 도출해 나가고 있습니다.

협력과 네트워킹



건국대학교는 글로벌 지속가능성 목표를 달성하기 위해 국제적인 협력과 네트워킹을 강화하고 있습니다. 해외 대학과의 교류 프로그램을 통해 지속가능성 교육의 글로벌 스탠다드를 공유하고, 공동 연구와 프로젝트를 추진하고 있습니다.

ESG 관련 국내외 회의와 세미나를 개최하여, 글로벌 리더들과의 지식과 경험을 공유하고, 협력 방안을 모색하고 있습니다. 또한, 유엔 지속가능발전목표(SDGs)와의 연계된 교육 프로그램을 운영하여, 학생들이 글로벌 목표 달성에 기여할 수 있도록 추진하고 있습니다.

ESG MANAGEMENT

| | |
|------------------|----|
| 환경 Environmental | 28 |
| 사회 Social | 36 |
| 지배구조 Governance | 52 |



ENVIRONMENTAL



건국대학교는 지속가능한 미래를 위해 환경경영을 중요한 전략적 우선순위로 삼고 있습니다. 본교는 환경보호와 자원 절약을 통해 기후변화에 대응하고, 친환경 캠퍼스를 조성하며, 지속가능한 사회를 구축하는데 기여하고자 합니다.

환경 ENVIRONMENTAL

환경경영

환경경영 원칙 및 체계

건국대학교는 에너지 절감, 폐기물 감소, 오염 관리 등 대학 운영에 환경관련 지속가능성을 통합하여 친환경 캠퍼스를 조성하는 데 전념하고 있습니다. ESG위원회 환경경영분과를 설치하여 환경 영향을 모니터링하고 관리하며 지속적인 개선과 규정 준수를 위해 노력하고 있습니다.

또한, 국제 환경 지침을 준수하여 캠퍼스가 학생, 교직원, 지역사회를 위한 안전하고 건강한 환경으로 유지될 수 있도록 환경에 대한 헌신을 공개적으로 소통하고 환경 목표와 타겟을 달성하기 위해 협력하고 있습니다.

환경경영 정책

| | |
|---|--|
| <p>에너지 효율성 제고</p> <p>에너지 소비를 줄이고, 재생에너지를 적극 활용하여 탄소 배출 최소화</p> | <p>자원 관리 최적화</p> <p>물, 전기, 가스 등의 자원을 효율적으로 관리하며, 폐기물 발생 최소화</p> |
| <p>환경 교육과 연구</p> <p>전 구성원에게 환경 보호의 중요성을 교육하고, 환경 관련 연구 적극 지원</p> | <p>지속가능성 통합</p> <p>모든 경영 활동에 지속가능성 원칙을 통합 운영</p> |

환경경영 방침

건국대학교는 환경경영 방침을 수립하여 친환경 캠퍼스 조성을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

- 01

자원의 효율적 사용과 재활용 촉진

자원의 효율적 사용과 재활용을 통해 자원 낭비를 줄입니다.
- 02

오염 예방 및 관리

오염물질의 발생을 최소화하고, 발생된 오염물질을 효과적으로 관리합니다.
- 03

환경 법규 준수

모든 환경 관련 법규와 규정을 준수하며, 지속적인 개선을 위해 노력합니다.
- 04

지속가능한 캠퍼스 조성

캠퍼스 내 모든 활동에 지속가능한 방식을 도입하고, 친환경 인프라를 구축합니다.

환경 ENVIRONMENTAL

환경경영

환경경영 시스템

건국대학교는 환경경영 시스템을 자체적으로 도입하여 환경에 미치는 영향을 평가하고, 부정적 영향을 최소화하기 위한 방안을 마련하고 있습니다. 또한 지속적인 개선을 위해 정기적으로 평가를 진행하고 그 결과를 ESG위원회에 공유하고 있습니다.

환경 영향 평가

우리는 캠퍼스 운영의 환경 영향을 정기적으로 평가하여 부정적 영향을 줄이고 긍정적 기여를 강화하고 있습니다. 주요 자원과 배출량 모니터링, 기존 조치 평가 및 개선 방안 시행 등을 포함한 평가를 실시하고 있으며, 투명성과 책임성을 확보하기 위해 연간 결과를 공표할 계획입니다.

환경경영 모니터링 및 성과 관리를 통해 에너지 소비, 물 사용, 폐기물 생성, 오염 수준 등 다양한 측면을 체계적으로 모니터링하고 관리하여 환경 목표를 달성하고 있습니다. 이러한 체계적 접근을 통해 환경 성과를 지속적으로 개선 하고 있습니다.

친환경 캠퍼스 문화 확산

SHE(Safety, Health, Environment) 및 ESG(Environmental, Social, Governance) 이니셔티브를 통해 커뮤니티 구성원들 간 환경 인식을 제고하고 친환경 실천을 장려하고 있습니다. 정기적인 업데이트 및 교육 프로그램을 통해 환경 보호 노력에 대한 적극적인 참여를 유도하고 있습니다.

교내 에너지 절약 스티커 아이디어 공모전 수상작품



환경 ENVIRONMENTAL ENERGY

에너지 관리

건국대학교는 안전환경에너지 경영방침에 따라 에너지 사용량 관리 및 감축에 주력하고 있습니다. 건물의 냉난방 설비와 전기 등 주 에너지 사용원의 효율적인 관리를 통해 부정적인 환경영향을 최소화하여 기후 변화에 대응하고 있습니다.

에너지 감축 활동

태양광 발전 시설 운영, LED 조명 사용, 에너지 효율적인 HAVC(Heating, ventilation, and air conditioning) 시스템 설치 등의 활동을 통해 상당한 에너지 절감과 탄소 발자국 감소를 달성했습니다.

에너지 절약 TFT

건국대학교는 환경경영의 효율적인 실행을 위해 교내 에너지 절약 TFT를 운영하고 있습니다. 에너지 절약 TFT는 총무처, 관재처, 기획처 등 유관부서로 구성하여 에너지 사용량 절약을 위한 실천 전략과 정책을 수립하고, 이를 효과적으로 실행하며 성과를 성과를 모니터링하고 정기적으로 보고합니다. 또한 구성원들을 대상으로 환경 보호와 지속가능성에 대한 교육 및 인식 제고 활동, 외부 기관과의 협력 등 환경경영 활동을 추진하고 있습니다.

2023학년도 연간 교내 에너지 절약 실적(2023.04~2024.02)

| 구 분 | 2019년 (코로나 이전) | 2022년 (코로나 시기) | 2023년 | 2019년 대비 증감률 | 2022년 대비 증감률 |
|------------------|-------------------|-------------------|------------|-----------------|-----------------|
| 전기 사용량 kWh | 34,026,385 | 33,054,029 | 32,847,687 | -3.46% | -0.62% |

에너지 사용량

| 구 분 | 2021 | 2022 | 2023 |
|------------|---------|---------|---------|
| 연료 사용량(TJ) | 139.932 | 166.401 | 143.068 |
| 전기 사용량(TJ) | 337.543 | 353.331 | 312.77 |

태양광 발전소 구축

2023년 법학관 외 6개동 옥상에 850kW급 태양광 발전 설비를 설치하여 친환경 신재생에너지를 통한 탄소중립에 기여하였습니다. 더불어 교내 에너지 요금 급등에 따른 에너지 요금 절감 효과와 그린캠퍼스 조성의 성과를 창출하였습니다.

전기차 충전소 구축

건국대학교는 온실가스 감축 및 탄소배출 절감을 위하여 교내 전기차 충전소 구축 사업을 추진하였습니다. 2023년도 새천년관 외 8개동 건물내 전기차 완속 충전기 27대를 구축 완료하였습니다. 이를 통해 교내 총 주차면수 2,055면 대비 법정 설치 의무비율 2%(42대)를 충족하였습니다.

친환경 건축 실천

새 건축물과 개보수 시 지속가능한 설계 원칙을 적용하여 높은 수준의 에너지 효율성과 환경 성과를 달성하고 있습니다.



수자원 관리

효율적인 수자원 관리를 통해 소비를 줄이고 오염을 방지하고 있습니다. 수자원 관리 실천에는 물 시스템의 정기적인 모니터링과 유지 보수를 통해 용수 사용을 최소화하고 불필요한 폐수 발생을 방지하기 위해 계획 단계부터 철저하게 검토하고 있습니다.

폐수 처리 및 모니터링

최신 폐수 처리 시설을 갖추고 배출 수질이 규제 기준을 충족하도록 보장합니다. 폐수를 지속적으로 모니터링하고 관리하여 환경 영향을 최소화하고 있습니다.

| 구 분 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------|--------|--------|--------|
| 지정 폐기물 (ton) | 75,340 | 72,370 | 78,111 |

일감호 우수 관리

건국대학교는 캠퍼스 내에 있는 일감호를 효율적으로 관리하여 수자원 보전을 실천하고 있습니다. 일감호 주변의 생태계를 보호하고 수질 오염을 방지하기 위해 정기적으로 청소 및 관리를 실시하고 있으며, 기후 변화에 따른 장마철 집중 호우로 인한 사회적 리스크(주택, 저지대 침수 등)를 최소화 시키기 위해 노력하고 있습니다.

BIODIVERSITY

캠퍼스 생태계 보호

건국대학교는 다양한 생태계를 보호하고 관리하는 데 적극적으로 나서고 있습니다. 서식지 보존, 종 모니터링, 생물다양성의 중요성에 대한 교육 프로그램을 통해 생물 다양성 보존 노력을 강화하고 있으며, 토종 식물 사용, 화학물질 사용 감소, 지역 야생 동물 지원을 통해 캠퍼스 생태계 보호를 실천하고 있습니다.

환경 투자 계획 및 이행

건국대학교는 환경 보호와 지속가능성을 위해 다양한 투자 계획을 수립하고 이를 이행하고 있습니다. 2023년 재생에너지 인프라 확충을 위한 태양광 발전소 구축 등을 추진하였습니다. 또한 기존 건물의 에너지 효율을 개선하고, 신축 건물에는 고효율 에너지 시스템을 도입하였으며, 전기차 충전소 확충, 자전거 도로 구축 등 친환경 교통 인프라 확충을 통해 온실가스 저감 효과가 높은 교통 인프라 이용을 도모하여 온실가스 배출 저감에 기여합니다. 나아가 건국대학교는 캠퍼스 내 녹지 공간을 확대하고, 일감호 우수(雨水)를 지속적으로 관리하여 생태계를 보호하는 다양한 프로젝트에 지속적으로 투자해 나갈 계획입니다.

전기차 완속 충전기 구축
(11kW × 27대) 0.6억

27 대

태양광 발전소 구축

18 억

캠퍼스에너지세이버(CES)

건국대학교의 캠퍼스에너지세이버(CES)는 전력 에너지 절약 모델 개발과 서울시 내 그린 네트워크 형성을 목표로 설립된 비영리 민간단체입니다. CES는 학생 주도로 실질적인 에너지 감축을 통해 지속가능한 그린캠퍼스를 구현하고 있습니다.

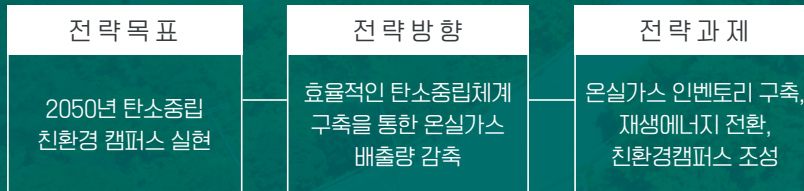
주요 활동으로는 캠퍼스 전력 에너지 절감 솔루션을 기획, 제안, 시공, 사후관리를 통해 보급하며, 건물의 경제적 가치 향상과 유지비용 절감을 위한 지속가능한 관리 환경을 제공합니다. CES는 학생들에게 환경 보호의 중요성을 교육하고, 실질적인 에너지 절감 효과를 달성하며, 지속가능한 에너지 사용 문화를 확산시키고 있습니다.

기후변화 대응

현재 우리가 직면한 가장 심각한 글로벌 문제 중 하나는 지구 온난화와 기후변화입니다. 이러한 문제에 대한 대응은 우리의 미래와 행복을 결정하는 중요한 과제입니다. 건국대학교는 이러한 글로벌 도전에 대한 책임감을 가지고 환경 보전과 지속가능한 발전을 위해 끊임없는 노력을 기울이고 있습니다. 건국대학교는 환경 친화적인 정책과 프로그램을 통해 지구 온난화와 기후변화에 대응하고 있으며, 이를 통해 우리의 캠퍼스를 친환경적인 곳으로 변화시키고 있습니다. 이를 통해 우리는 지속가능한 미래를 위한 길을 개척하고, 동시에 지구 환경을 보호하는데에 기여할 것입니다.

탄소중립 체계

건국대학교는 기후변화 대응을 위해 체계적인 탄소중립체계를 구축하고 있습니다. 이 체계는 온실가스 배출량을 정기적으로 측정하고 관리하며, 탄소중립 목표를 달성하기 위한 구체적인 전략에 따라 온실가스 배출량 인벤토리 구축, 캠퍼스 내 재생에너지 발전 시설 확대, 친환경 건축물 증대, 전기차 도입 등 다양한 활동을 추진하고 있습니다.

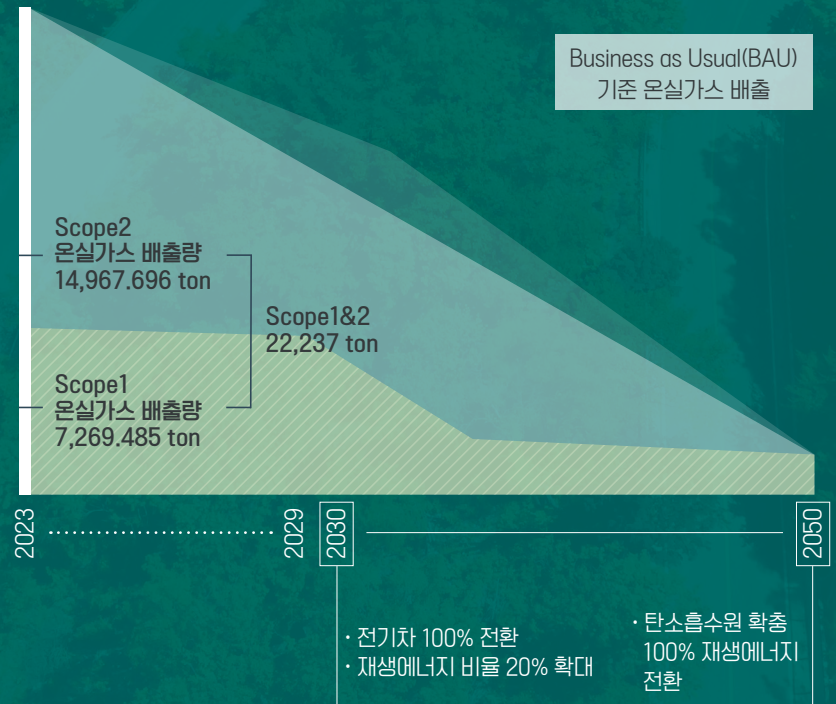


탄소중립 추진과제

| 구분 | 내용 |
|------------|--|
| 에너지 효율화 | 기존 건물의 에너지 효율을 높이고, 신축 건물에 친환경 설계를 적용 |
| 재생에너지 확대 | 캠퍼스 내 태양광 패널 설치 및 지열 에너지 이용을 확대 |
| 탄소 배출 저감 | 전기차 충전소 설치 및 전기차 도입을 장려하고, 자전거 및 대중교통 이용을 장려 |
| 환경 교육 및 연구 | 학생과 교직원을 대상으로 기후변화와 탄소중립에 대한 교육을 강화하고, 관련 연구를 지원 |
| 탄소흡수원 확충 | 캠퍼스 내 녹지 공간 확충 및 숲 조성 프로젝트를 통해 탄소 흡수 능력을 강화 |

탄소중립 로드맵

건국대학교의 탄소중립 로드맵은 탄소중립 목표를 달성하기 위한 구체적인 실행 계획을 제시합니다. 로드맵은 단기, 중기, 장기로 나누어 단계별 목표를 설정하고 이를 달성하기 위한 세부 계획을 포함합니다.



환경 ENVIRONMENTAL 기후변화 대응

온실가스 관리 활동

건국대학교는 온실가스 감축을 위해 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 캠퍼스 내 온실가스 배출량을 지속적으로 모니터링하고 분석하고 있으며, 에너지 소비를 줄이기 위한 다양한 절약 프로그램을 운영합니다.

단위 : tCO₂-eq

| 구 분 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------------------|------------|-----------|------------|
| 직접 배출량(Scope 1) | 7,109.77 | 8,451.586 | 7,269.485 |
| 간접 배출량(Scope 2) | 16,153.219 | 16,908.73 | 14,967.696 |
| 총 배출량(Scope 1 + Scope 2) | 23,262 | 25,360 | 22,237 |

연구실 지정폐기물 관리

건국대학교의 연구실에서 발생하는 폐기물을 철저히 관리하여 환경 오염을 방지하고 있습니다. 유해 폐기물의 안전한 처리와 재활용을 통해 지속가능한 연구 활동을 지원하고 연구실 화학물질 폐기 진행 관련 안전관리 체계를 구축하였습니다.

| 구 분 | 횟 수 | 내 용 |
|---------|-------|-------------------------------------|
| 수입 용역 | 50회/년 | 폐액 : 38,718kg/년, 폐시약 : 1,295kg/년 수집 |
| 위탁처리 용역 | 12회/년 | 78,110kg/년 위탁처리 |

서버 가상화를 통한 에너지 소비량 및 탄소 배출 감축

정보 기술 부문에서도 환경 친화적인 노력을 기울이고 있습니다. 건국대학교는 서버 가상화 기술을 도입하여 데이터 센터의 에너지 소비량과 탄소 배출량을 줄이는 노력을 진행하고 있습니다.

정보인프라팀은 발전전략 '가상화 서버 기반의 프라이빗 클라우드 확대' 목표달성을 위해 2021학년도부터 레거시 서버의 가상 서버 이전 작업을 수행중에 있으며, 그 결과 학교 대표 홈페이지 서버 및 미래지식교육원 홈페이지 서버를 가상화로 이전하였으며, 레거시 서버 사용 여부 조사를 통해 구 운영 및 개발 DB, 구 출력물 서버의 전원 OFF 추진 등을 통해 2019년부터 2023년까지 총 19,095kWh의 에너지 소비를 감축하였습니다.

그린봉사단 운영

학생들의 참여와 봉사 정신을 도모하기 위해 건국대학교는 그린봉사단을 운영하고 있습니다. 그린봉사단은 전공 및 지역사회 연계 봉사프로그램 지원을 통해 사회적 책임 의식을 갖춘 창의·융합인재 양성을 위해 사회봉사 서비스 러닝 컨셉과 ESG 환경보호를 결합한 신개념으로 운영하고 있습니다.

2023년 총 142명, 29개 팀이 참여하여 직접 봉사활동을 기획하고 실천하는 활동을 전개하였습니다. 또한 환경 보호와 지속가능한 삶에 대한 인식을 높이고, 캠퍼스 내에서 다양한 환경 보전 활동을 주관하고 있습니다.

환경 전문인력 양성

건국대학교는 환경 분야의 전문 인재를 양성하여 사회에 기여하고 있습니다. 환경 관련 교육 프로그램과 연구를 통해 학생들의 환경 인식과 역량을 강화하며, 지속가능한 발전을 이끌어갈 인재를 배출하고 있습니다.

2022년 온실가스 감축 분야의 '부처협업형 인재양성 사업'에 선정되어, 차세대 온실가스 감축 기술 엔지니어와 공학 전문가를 육성하고 있으며, 2023년에는 에코업 분야의 '첨단분야 혁신융합대학 사업'에 선정되어, 환경보전과 자원순환 분야에서 특화된 인재를 양성하고 있습니다.

| 사업명 | 사업기간 | 사업비 | 참여학부(과) |
|---------------------------------|---------------|-------|-----------------|
| 온실가스 감축 혁신인재양성사업 (부처협업형 인재양성사업) | 22.07.~25.02. | 12억원 | 공과대학 화학공학부 |
| 첨단분야 혁신융합대학사업 (에코업 분야) | 23.07.~27.02. | 100억원 | 공과대학 사회환경공학부 |



환경 인식 제고

건국대학교는 환경인식을 높이고 지속가능한 삶에 대한 의식을 확산시키기 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 교내 에너지 지킴이 27명을 대상으로 에너지 지킴이 행동수칙 등의 교육을 진행하였으며, 학생들을 대상으로 강연 및 세미나 등 전문가들이나 환경 분야의 석학들을 초청하여 다양한 주제에 대한 강의 및 토론을 진행하였습니다. 또한 환경 인식 캠페인 등을 지속적으로 추진하여 학생들에게 환경 보호와 지속가능한 발전에 대한 인식을 높이고, 실제 행동으로 환경을 보호하는 데에 기여하고 있습니다.

쓰레기 줄이기 캠페인

재활용 및 폐기물 관리에 대한 교육과 함께, 쓰레기를 줄이는 방법을 촉진하기 위한 다양한 활동을 진행합니다. 예를 들어, 일회용 플라스틱 사용을 최소화하고 대신 재사용 가능한 용기를 사용하도록 유도하고 있습니다.

교내 소등캠페인



SOCIAL

건국대학교는 지역사회의 구성원 성장과 사회적 가치를 함께 생각하며, 더 많은 사람들이 건국대학교로 인해 더 큰 가치를 누릴 수 있도록 사회적 가치를 향상시켜 나가고 있습니다.



사회 SOCIAL

지속가능한 교육

교육은 사회의 발전과 지속가능성을 구축하는 주요한 요소로서, 건국대학교는 이러한 중요성을 인식하고 지속가능한 교육과 양질의 교육보장을 실현하기 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 이를 위해 교육의 다양성과 포용성 강화, 혁신적인 교육 방법의 도입, 학습환경의 지속가능성 확보, 그리고 지역사회와의 연계 강화 등의 다양한 전략을 추진하고 있습니다.

“
 건국의
 융·복합 교육혁신으로
 창의인재를 양성합니다.”

대학 혁신지원사업
 2주기 선정
 (2022-2024)

153 억원

디지털 신기술 인재양성
 혁신융합대학 사업 선정
 (2021-2026)

201 억원

교육의 다양성과 포용성 강화

건국대학교는 학생들에게 문화적, 인종적, 경제적 배경과 관계없이 평등한 교육 기회를 제공하고 있습니다. 학생들이 다양한 배경을 가진 동료들과 함께 학습하며 상호작용하고, 서로를 존중하고 이해하는 문화를 조성하고 있습니다. 또한, 학생들의 다양한 요구에 맞추어 학습지원 프로그램을 개발하여 개별적인 학습 경로를 제공하고 있습니다.

재적학생

단위 : 명

| 학부 학생수 | | | 대학원 학생수 | | |
|--------|--------|-------|---------|-------|-------|
| 계 | 남 | 여 | 계 | 남 | 여 |
| 22,435 | 13,326 | 9,109 | 5,731 | 2,730 | 3,001 |

외국인 학생

단위 : 명

| 학생수 | 국가 |
|-------|---|
| 2,185 | 중국, 베트남, 일본, 몽골, 말레이시아, 프랑스, 독일, 네팔, 미국, 대만, 스웨덴, 홍콩, 인도네시아, 네덜란드, 스페인, 영국, 이탈리아, 스위스, 브라질, 멕시코 |

* 10명 미만 제외

강좌현황(학부)

| 학기 | 학생 규모별 강좌수 | | | | | | | | |
|----|------------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|----------|---------|
| | 20명 이하 | 21~30명 | 31~40명 | 41~50명 | 51~60명 | 61~80명 | 81~100명 | 101~200명 | 201명 이상 |
| 1 | 764 | 573 | 465 | 328 | 206 | 182 | 45 | 19 | 34 |
| 2 | 679 | 458 | 437 | 260 | 172 | 147 | 37 | 25 | 32 |
| 합계 | 1,443 | 1,031 | 902 | 588 | 378 | 329 | 82 | 44 | 66 |

* 자료기준일 : 2023.04.01 ~ 2023.10.01

사회 SOCIAL

지속가능한 교육

학습환경의 지속가능성 확보

건국대학교는 친환경적이고 건강한 학습환경을 조성하여 학생들의 건강과 안전을 보장하고 있습니다. 학교 시설물의 에너지 효율성을 높이고 친환경 자재를 활용하여 지속가능한 학교 건물을 구축하고 있습니다. 또한, 재활용과 폐기물 관리를 통해 환경 오염을 최소화하고, 학생들에게 환경 보호에 대한 교육을 제공하여 지속가능한 생활습관을 실천하도록 지원하고 있습니다.

교지 확보 현황

| 기준면적(m ²) | | 보유면적(m ²)(C) | 교지확보율(%) | |
|-----------------------|-----------|--------------------------|------------------|-----------------|
| 입학정원 기준(A) | 재학생 기준(B) | | 입학정원 기준(C/A*100) | 재학생 기준(C/B*100) |
| 481,000 | 578,176 | 449,273 | 93.4 | 77.7 |

교사 시설 확보 현황

| 기준면적(m ²) | | 건축물 전체 보유면적(m ²) | | | | | 교사시설확보율(%) | | |
|-----------------------|-----------|------------------------------|---------|---------|--------|--------|---------------------|--------------------|--|
| 입학정원 기준(A) | 재학생 기준(B) | 교사확보를 산정 면적 | | | 그외 | | 입학정원기준(C+D+E)/A*100 | 재학생기준(C+D+E)/B*100 | |
| | | 기본시설(C) | 지원시설(D) | 연구시설(E) | 부속시설 | 기타시설 | | | |
| 240,500 | 289,088 | 217,917 | 64,958 | 60,505 | 43,590 | 47,612 | 142.8 | 118.8 | |

지역사회 연계 교육

건국대학교는 지역사회와의 협력을 통해 평생교육 기회 제공 및 요구 충족으로 평생학습 선순환 문화를 조성해 나가고 있습니다. 2023년 관학 협력 평생학습 과정은 지역사회 특성과 수강생들의 니즈를 고려하여 민간자격 취득과정 및 부동산 자산관리, 4차 산업혁명 트렌드, 건강증진 등 다양한 분야의 교육 프로그램을 운영하였습니다. 또한, 지역사회 청소년 및 소외계층을 위한 '희망의 인문학', '평생 인문교육' 등을 추진하여 고모빌리티 시대에 적합한 인문학적 소양을 기르도록 도모하였습니다.

| 교육과정 | 광진구 평생교육 | 인문학교육 |
|------|----------|-------|
| 교육생 | 115명 | 280명 |

혁신적인 교육 방법의 도입

건국대학교는 미래 사회의 요구에 부응하기 위해 혁신적인 교육 방법을 적극적으로 도입하고 있습니다. 산업 현장에서의 실무 경험을 제공하는 산학협력 프로그램을 강화하고, 문제 중심 학습과 프로젝트 기반 학습을 촉진하여 학생들이 실제 업무에 적합한 역량을 갖추 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 정보기술을 활용한 온라인 학습 플랫폼을 구축하여 학생들이 시간과 장소에 구애받지 않고 학습할 수 있는 환경을 제공하고 있습니다.

교수진의 전문성과 교육 활동

건국대학교는 다양한 분야에서 우수한 교수진을 보유하고 있으며, 이들은 각각의 전문성을 바탕으로 학생들에게 최고의 교육을 제공합니다. 교수진은 지속적인 연구와 학술 활동을 통해 자신의 전문성을 강화하고 있으며, 이를 통해 최신 지식과 기술을 교육 과정에 반영하여 학생들에게 양질의 교육을 제공합니다.

교원 현황

| 구분 | 교수 | 부교수 | 조교수 | 비전임교원 |
|----|-----|-----|-----|-------|
| 명 | 396 | 115 | 112 | 1,560 |

* 남성 1,481명, 여성 702명, 외국인 전임교원 32명(남 21, 여 11)

사회 SOCIAL

지속가능한 교육

외국대학과의 교류

건국대학교는 다양한 국가의 대학과 활발한 교류를 통해 글로벌 교육 네트워크를 확장했습니다. 총 882명의 학생이 교류 프로그램에 참여하였으며, 429명의 학생이 해외 대학으로 파견되고, 453명의 학생이 우리 대학으로 유치되었습니다. 주요 교류 국가로는 네덜란드(81명), 독일(109명), 미국(160명), 일본(95명), 프랑스(88명) 등이 있으며, 이는 우리 대학의 국제적 학문 교류와 글로벌 네트워크 확장에 크게 기여하고 있습니다. 건국대학교는 이러한 국제 교류 활동을 통해 학생들에게 글로벌 역량을 키울 수 있는 기회를 제공하며, 다양한 문화와 학문을 경험할 수 있도록 지원하고 있습니다.

외국대학과 교류현황(학부)

| 교류현황 | 파견인원(자 대학교 → 타 대학교) | 유치인원(타 대학교 → 자 대학교) | 계 |
|--------|---------------------|---------------------|-----|
| 학생수(명) | 429 | 453 | 882 |

저소득 가정 학생 장학 프로그램

건국대학교는 저소득층 학생들의 지원을 위해 다양한 장학 프로그램을 운영하고 있습니다. 장학 프로그램은 학생들의 경제적인 어려움을 해결 해 주고, 학업 성취도를 높이는 데 기여하고 있습니다.

| 장학종류 | 지원대상 | 장학혜택 |
|-----------|------------------|--------------|
| 건국사랑 | 저소득 가정(소득8구간 이내) | 수업료 40% |
| 건국희망 | 기초생활수급대상자 | 200만원 |
| 복지장학 | 가계곤란자 | 일정액 |
| 장학사정관장학 | 국가장학금1유형 지급자 | 매학기 다름 |
| 가날지기장학 | 장애를 가진 학생 | 50만원 ~ 100만원 |
| 장애부모학생 장학 | 부모가 장애를 가진 자 | 100만원 |

학생 장학금 지원

건국대학교는 학생들이 학업에 전념할 수 있도록 다양한 장학금 프로그램을 운영하고 있습니다. 본교는 학업 성취도, 경제적 필요, 특수한 재능 등 다양한 기준을 통해 학생들에게 장학금을 지원하여 교육의 기회를 널리 열어두고 있습니다.

장학금 수혜 현황(학부)

| 년 도 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---------|------------|------------|------------|
| 장학금(천원) | 48,529,409 | 48,809,868 | 50,969,505 |

* 1인당 장학금 수혜금액 3,450천원

※ 대학정보공시 장학금 자료(단위 : 원)를 천원 단위 미만 반올림하여 표시한 값임

취업지원

재적생 및 지역청년을 위한 진로지도, 취업지도, 현장실습지원 등을 위해 대학일자리플러스사업단을 운영하고 있습니다. 사업단은 매학기 KU Elite 프로그램, Vision Alignment 프로그램, Career Design School(진로지도 프로그램), CJUS 프로그램 등 다양한 직무 중심의 취업 역량강화를 위한 교육프로그램과 기업 초청 채용설명회를 운영하고 있습니다.

졸업생 취업현황

| 년 도 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------|-------|-------|-------|
| 취업률(%) | 66.56 | 69.08 | 70.52 |

사회통합 교육기회 제공

건국대학교는 다양한 배경을 가진 학생들에게 교육의 기회를 제공하기 위해 사회통합 입학전형을 운영하고 있습니다. 이 전형은 저소득층, 기초생활수급자, 차상위계층 및 한부모가정, 농어촌학생, 국가보훈 등의 대상으로 상대적으로 대학 입학의 기회가 제한적일 수 있는 학생에게 교육 기회를 제공하기 위한 제도입니다. 또한 입학 후 장학금 및 건국대학교 학생 기숙사 “쿨하우스”를 통해 안정적으로 학교생활을 지속해 나갈 수 있도록 지원하고 있습니다.

사회 SOCIAL

사회공헌

GV(Green Volunteers/그린봉사단)

건국대학교는 전공과 연계된 지역사회 봉사 프로그램을 통해 사회적 책임 의식을 갖춘 창의적 융합 인재를 양성하는 데 힘쓰고 있습니다. 그린봉사단은 사회봉사 비교과 프로그램을 통해 다양한 사회봉사와 현장 체험 기회를 제공하고 있으며, 재학생들이 주도적으로 프로그램을 기획하고 실행하여 주도성, 의사소통 능력 등 핵심 역량을 강화하고 있습니다.

그린봉사단(Green Volunteers)

| | 2023년 1학기 | 2023년 2학기 |
|-------------|---|---|
| 모집대상 | <ul style="list-style-type: none"> · 총 4개 분반 · 자원봉사의 이해와 실습(2개 분반) · ESG와 시민의 행동(2개 분반) | <ul style="list-style-type: none"> · 총 2개 분반 · ESG와 시민의 행동(2개 분반) · 그린봉사 활동 의무화 |
| 활동기간 | <ul style="list-style-type: none"> · 이론 수업 : 2023.02.28 ~ 2023.05.19 · 실습수업 : 2023.05.22 ~ 2023.06.09 | <ul style="list-style-type: none"> · 이론 수업 : 2023.08.28 ~ 2023.12.15 · 실습수업 : 2023.10.23 ~ 2023.11.24 |
| 참여인원 | <ul style="list-style-type: none"> · 총 66명(위인전 신청 기준) · 실습참여인원 : 71명 · 수료인원 : 총 68명 - 위인전 미신청 참여학생 5명 포함 · 참여팀 : 총 13개팀 | <ul style="list-style-type: none"> · 총 84명(수강신청 기준) · 실습참여인원 : 80명 · 수료인원 : 총 79명 · 수강생은 모두 그린봉사단원임 · 참여팀 : 총 16개팀 |

지역사회 상생나눔 프로젝트

건국대학교는 상생 협력을 통해 지역과 함께 성장하고 발전하는 데 기여하고 있습니다. 지역의 요구와 필요에 부응하며, 지속적인 소통과 협력을 통해 파트너십을 강화하고 있습니다. 또한, 지역 리더십을 지원하고 문제 해결을 위한 체계를 구축하여, 지역의 지속가능한 발전을 촉진하고 있습니다.

| 프로젝트 | 참여실적 |
|--------------------|--------------------------------------|
| 동아리와 함께 하는 사회봉사 특강 | 학생 44명 |
| 투게더 손수건 만들기 봉사 | 학생 66명, 교직원 26명 |
| 투게더 아기 턱받이 만들기 봉사 | 학생 131명, 교직원 20명 |
| 동아리와 함께 하는 사회봉사 활동 | 3개 동아리팀, 341명 참여 로타렉트, 다솜모아, 인액터스 |

KUmbrella 사랑의 김장봉사

건국대학교는 매년 11월 지역사회 독거노인, 장애인, 저소득 가정 등의 지원을 위한 사랑의 김장봉사 활동을 진행하고 있습니다. 2023년은 학생(외국인학생 포함) 84명, 교직원 18명 총 102명이 참여하였습니다. 지역사회와의 다양한 문화 교류 프로그램을 통해 지역사회 간의 상호 이해와 화합을 도모하고 있습니다.



사회 SOCIAL

사회공헌

무료 법률 상담서비스

건국대학교는 지역주민 및 구성원 대상으로 무료 법률상담 서비스를 제공하고 있습니다. 법률 소외계층 등 지역사회 대상 무료 법률상담을 통해 대학의 사회적 책임을 이행해 나가고 있습니다. 서비스 이용은 학기 중 인터넷, 전화, 방문신청 등으로 가능하며 법학전문대학원 교수와 외부 변호사가 상담 의뢰신청을 받아 법률 자문을 제공하고 있습니다.

KU I'm DOgNOR “반려동물 헌혈문화 조성”

2023년 8월 동물병원 산하에 아시아 최초 반려동물 헌혈센터 ‘KU 아임도그너 헌혈센터’를 개소했습니다. 이후 반려동물 헌혈문화 확산과 안정적인 국내 동물 혈액망 구축을 위해 지속적으로 노력해 나가고 있습니다. 헌혈에 참여한 헌혈견에 무료 건강검진, 수혈 비용 면제, 진료비 할인, 각종 굿즈 등을 제공하고 있으며 그 결과 지난 1년여간 약 475마리의 헌혈견의 동참으로 400여마리의 생명을 살릴 수 있었습니다.

지속가능한 지역 발전을 위한 노력 및 상생협력 강화

건국대학교는 지속가능한 지역 발전을 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 지역 사회의 환경 보호와 지속가능한 자원 활용을 위한 교육 및 홍보 활동을 펼치고 있으며, 이를 통해 지역사회의 지속가능성을 높이기 위한 정책 제안 및 연구를 수행하고 있습니다. 또한, 지역사회의 문화 유산 보존과 활성화를 위한 프로젝트를 진행하여 지역사회의 아이덴티티를 강화하고 지역 경제에 활력을 불어넣고 있습니다.

이와 더불어 건국대학교는 지역사회와의 상생협력을 강화하여 지역사회와 함께 성장하고 발전하는 데 기여하고 있습니다. 지역사회의 요구와 필요에 부응하며, 지속적인 소통과 협력을 통해 지역사회와의 파트너십을 강화하고 있습니다. 또한, 지역사회의 리더십을 지원하고, 지역사회의 문제 해결을 위한 지원체계를 구축하여 지역사회의 지속가능한 발전을 돕고 있습니다.



사회 SOCIAL

건강과 웰빙

천원의 아침밥 사업

건국대학교는 학생들의 경제적 부담을 덜고 학업 역량을 강화하기 위해 ‘천원의 아침밥’ 사업을 시행하고 있습니다. 이 사업은 저렴한 가격으로 아침 식사를 제공함으로써 학내 결식률을 낮추고, 학생들이 보다 건강하고 활기찬 하루를 시작할 수 있도록 지원합니다. 이를 통해 경제적 어려움을 겪는 학생들에게 실질적인 도움을 제공함과 동시에, 건강한 생활습관 형성에도 기여하고 있습니다.

월별 식수 인원

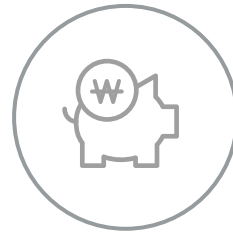
| 기간 | 5월 | 6월 | 7월 | 8월 | 9월 | 10월 | 11월 | 총계 |
|------|-----|-------|-----|-----|-------|-------|-------|-------|
| 식수인원 | 138 | 1,802 | 406 | 325 | 1,845 | 1,887 | 2,041 | 8,484 |

* 매주 월~금 08:30~09:30(1시간) 학생회관 1층 학생식당에서 1일 100식 운영(단위 : 명)



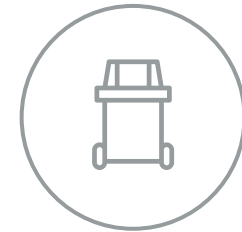
사회적 책임 이행

농림수산식품교육문화정보원의 조사에 따르면, 최근 물가 상승으로 인해 학생들의 식비 부담이 크게 증가하였습니다. 이러한 상황에서 ‘천원의 아침밥 사업’은 학생들의 식비 부담을 덜어주고, 아침 식사를 통해 학업 성취를 도모할 수 있는 중요한 사회적 책임 이행 활동으로 평가받고 있습니다. 2023년 만족도 조사 결과에서도 98.7%의 높은 만족도를 나타내며, 학생들은 이 사업의 지속을 희망하고 있습니다.



경제적 지속가능성

건국대학교는 ‘천원의 아침밥 사업’을 통해 학생들에게 저렴한 식비로 양질의 아침 식사를 제공하여 경제적 부담을 완화하고 있습니다. 2023년 한 해 동안 8,484끼의 아침 식사를 제공함으로써 학생들의 경제적 안정성을 지원하고, 인플레이션에 따른 어려움을 극복할 수 있도록 돕고 있습니다.



환경적 지속가능성

지속적인 아침 식사 제공을 통해 식품 낭비를 줄이며, 건강한 식습관을 장려함으로써 장기적으로 환경 보호에 기여하고 있습니다. 또한, 음식물 쓰레기 감소와 자원 절약을 통해 지속가능한 환경 조성에도 중요한 역할을 하고 있습니다.

사회 SOCIAL 건강과 웰빙

맞춤형 상담을 통한 학생 마음건강 증진

건국대학교는 '학생 마음건강 증진' 프로그램을 통해 학생들의 심리적 안정을 지원하고, 다양한 심리지원 프로그램을 통해 대학 생활 적응력을 높이며, 지속가능한 학생 복지를 위해 노력하고 있습니다. 이를 통해 학생들의 전반적인 학업 성취와 행복한 대학 생활을 도모하고 있습니다.

밀착형 심리지원 프로그램

학생들의 학과 및 진로 적응을 돕기 위해 다양한 맞춤형 심리지원 프로그램을 운영하였습니다. 2023학년도에 4개의 대학혁신사업을 통해 구성원의 다양한 특성과 요구에 맞춘 밀착형 심리지원 프로그램을 운영하였으며, 이를 통해 심리적 불편감을 줄이고 대학생활 적응력을 향상시켰습니다. 다양한 대상에 대한 효율적인 맞춤 지원을 통해 진로 혼란감 회복 및 학과 적응력을 높이는 성과를 거두었습니다.

슬기로운 유학생들

유학생들의 심리건강 증진 및 대학생활 적응을 돕기 위한 맞춤형 상담 프로그램을 제공하였습니다. 유학생 상담 및 심리검사 심층해석상담을 통해 개인의 심리건강 상태를 파악하고 적응을 지원하였습니다. 유학생의 니즈에 맞춘 상담프로그램 제공으로 대학생활 만족도를 높이고 중도탈락을 예방하는 데 기여하였습니다.



마음건강 프로그램

학생들의 부정적 정서를 회복하고 마음건강을 증진시키기 위한 다양한 프로그램을 운영하였습니다. 캠페인, MOU 협력기관 연계, 긴급·위기 상담 실시 등을 통해 심리적 위기군 학생들을 집중 관리하였으며, 이를 통해 재학생들의 마음건강에 대한 이해와 인식을 개선하였습니다.

Hybrid 상담환경 개선

심리상담센터의 접근성과 상담만족도를 향상시키기 위해 다양한 심리검사를 온라인으로 실시할 수 있도록 구비하고 상담환경을 개선하였습니다. 가벽 해체 공사로 공용 업무공간을 확보하고, 상담실 및 대기실에 심리적으로 안전하고 편안한 공간을 마련하여 안전하고 효과적인 상담 및 교육 환경을 조성하였습니다.

찾아가는 심리서비스

학과 내 위기학생 조기 스크리닝을 통해 빠른 대처를 실시하고, 기숙사생 및 대학원생 등 심리적 어려움이 큰 학생들에 대한 조기 대처를 강화하였습니다. 이를 통해 대학 생활 적응력을 높이고 중도탈락을 감소에 기여하였습니다.



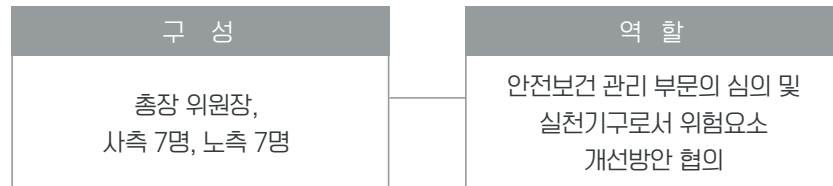
사회 SOCIAL 안전보건

안전보건 체계

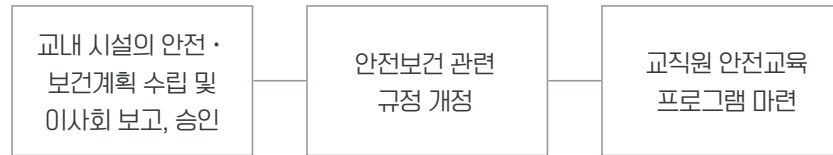
건국대학교는 교직원이 안전한 환경에서 근무할 수 있도록 안전보건 체계를 운영하고 있습니다. 교직원의 안전을 최우선으로 삼아, 산업안전보건위원회와 안전관리팀을 통해 체계적인 관리와 교육을 실시하고 있습니다.

안전보건 관리 지배구조

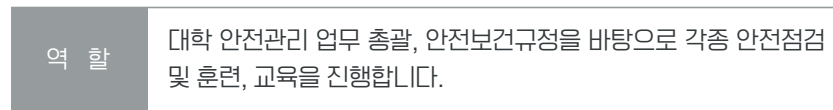
산업안전보건위원회



2023년 안전보건위원회의 주요 안건



안전관리팀



안전보건 경영방침

건국대학교는 모든 직원에게 적용되는 안전보건 경영방침을 제정하여 운영 중입니다. 이를 통해 안전관리와 관련된 경영철학과 의사결정을 지향하고 있습니다. 또한, 안전보건 경영활동의 기획 및 실행을 위해 안전보건 경영활동의 대상, 관련 절차 등을 명확히 정의한 안전보건정책 가이드라인을 마련하여 적용하고 있습니다.

안전보건 목표 수립 및 평가

사고 사례를 분석하고, 이를 바탕으로 안전보건 목표를 수립하여 매년 달성 수준 및 현황을 평가하고 있습니다. 평가 결과에 따라 개선방안을 마련하고 실행하여 지속적인 안전환경을 조성하고 있습니다.

사업장 내 위험성 평가

안전보건 관리체계에 따라 사업장 내 위험요소를 식별하고 평가합니다. 정기적으로 위험성을 평가하여 개선하고 있으며, 평가 결과를 교직원들과 공유하여 안전문화를 확산시키고 있습니다. 또한, 각 부서의 안전관리책임자는 매월 1회 위험요소를 확인하고 개선하도록 지도하고 있습니다.

| 구 분 | | 2021 | 2022 | 2023 |
|---------|---------|------|------|------|
| 안전점검 결과 | A등급(우수) | 15 | 16 | 15 |
| | B등급(양호) | 30 | 55 | 56 |

교육 및 훈련

교직원의 안전 인식을 높이고, 실질적인 안전보건 역량을 강화하기 위해 다양한 교육 및 훈련 프로그램을 운영하고 있습니다. 정기적인 안전보건 교육과 더불어, 새로운 위험요소에 대한 대응 훈련을 실시하여 안전사고 예방에 힘쓰고 있습니다. 건국대학교는 앞으로도 교직원이 안전하고 건강한 환경에서 근무할 수 있도록 지속적으로 안전보건 관리 체계를 강화하고, 안전문화 확산을 위해 노력하겠습니다.

사회 SOCIAL

정보보호

정보보호 정책 및 관리 체계

건국대학교는 정보보호 및 개인정보 관련 법규를 준수하고 내부 및 외부 침해 시도에 대한 안전성을 확보하기 위해 세분화된 내부 정보보호 정책을 수립하고 있습니다. 정보보호 정책은 대학 내 모든 영역에 걸쳐 동일하게 적용되며, 주요 협력사의 정보보호 기준을 별도로 운영하여 정보보호 리스크를 주기적으로 관리하고 있습니다.

정보보호 조직

건국대학교는 관련 법령에 따라 자격 요건을 갖춘 전문성 있는 정보보호 최고책임자(Chief Information Security Officer, CISO)로 지정하고 있으며, 정보보호의 독립성 확보를 위해 최고정보 관리책임자(Chief Information Officer, CIO)와 분리하고 있습니다.

정보보호 최고책임자를 위원장으로 하고 IT와 준법 업무 관련 임원 등을 위원으로 하는 정보보호위원회를 구성하여 운영하고 있으며, 중요 정보보호 사항을 심의·의결하여 최고경영자에게 보고하고 있습니다.

정보보호위원회

건국대학교 정보보호위원회는 정보통신처장을 위원장으로 하고 정보, 기획·예산 관련 분야 10인 이내의 위원으로 구성됩니다. 정보보호위원회는 정기적으로 회의를 개최하여 정보보호 관련 주요 사안을 심의하고 의결하며, 의결된 사항은 총장에게 보고됩니다. 위원회는 대학의 정보보호 전략 수립, 정책 결정, 보안 사고 대응 계획 등을 종합적으로 관리하고 감독합니다.

정보보호 정책

건국대학교 정보보호 및 개인(신용)정보 관련 법규를 준수하고 내·외부 침해 시도에 대한 안전성을 확보하기 위해 규정, 지침, 업무매뉴얼 수준으로 세분화된 내부 정보보호 정책을 수립하고 있습니다.

- 내부 교직원의 경우 학생 정보에 업무상 필수적으로 접근이 필요한 경우로 한정, 제한된 인원만 접근 가능
- 학생 정보 접근 시 강화된 인증 절차와 기술적 보안 조치가 적용된 환경에서 접근
- 학생 정보에 대한 교직원의 접근 내역을 주기적으로 점검하여 이상 접근에 대한 보안 활동 수행
- 주요 정보보호 정책을 기반으로 체계적인 정보보안 활동 수행 기준 수립
- 교직원 보안 및 정보보호 인식 제고를 위한 정보보호 교육 수행 기준 수립
- 내부 정보자산에 대한 위험 및 취약점 분석, 평가, 관리 기준 수립
- 물리적 보호구역 및 정보자산에 대한 통제 정책 수립
- 보안사고 발생 시 대응 기준 및 절차, 재발방지 대책 수립

정보보호 점검

건국대학교는 주기적인 점검 활동을 통해 내부 정보보호 정책이 적정하게 운영되고 있는지 평가하고 있습니다. 연 1회 관리체계 운영 평가와 교내 모든 정보 자산에 대한 취약점 분석 및 평가를 통해 위험을 사전에 제거하고 있으며, 해킹이나 컴퓨터 바이러스 등에 의한 개인정보 유출 및 훼손을 막기 위하여 보안프로그램을 설치하고 주기적인 갱신·점검을 하며 외부로부터 접근이 통제된 구역에 시스템을 설치하고 기술적/물리적으로 감시 및 차단하고 있습니다. 또한, 개인정보가 포함된 문서를 안전하게 보관하기 위하여 잠금장치를 설치하여 보관하는 등 물리적인 보호조치를 마련하여 적용하고 있습니다.

사회 SOCIAL

정보보호

정보보호 내재화 활동

정보보호 캠페인

건국대학교는 모든 교직원과 학생들이 정보보호를 생활 속 일부로 인지할 수 있도록 임직원 친화적 컨셉의 정보보호 활동을 병행하여 추진하고 있습니다. 매년 일감호 축제와 병행하여 정보보호 이벤트 부스 운영, 포스터 전시 등을 통해 홍보하고 있습니다. 또한 주기적인 보안공지를 통해 교직원 및 학생의 보안 인식을 제고하고 있습니다.

정보보호 교육

건국대학교는 정보보호 인식 제고를 위해 계약직을 포함한 전 교직원을 대상으로 매년 정기적인 정보보호 교육을 실시하고 있습니다. 이와 함께 신규 입사자 보안 교육, 프로젝트 보안교육, 협력사 보안교육 등 맞춤형 정보보호 교육을 실시하여 구성원들이 갖추어야 할 정보보호 역량을 강화하고 있습니다. 이러한 정보보호 내재화 활동을 통해 궁극적으로 교직원 스스로 보안을 지키는 자율보안 문화를 정착해 나가고 있습니다.

협력사 정보보호 지원

건국대학교는 매년 개인정보 처리 위탁업체에 해당하는 협력사에 대한 현황을 점검하고 있습니다. 해당 점검은 기술적·물리적 보안 여부 및 재위탁, 교육 등의 내용을 포함하고 있습니다.

정보보호 인증

건국대학교는 국내외 인증기관을 통해 정보보호 관리체계에 대한 인증을 취득하여 정보보호 관리체계를 주기적으로 검증해 보안 수준을 높이고 있습니다. 각 인증은 연 1회 재평가를 통해 유효성을 유지하고 있으며, 재평가 과정에서 정보보호와 관련된 위험 평가가 수행됩니다. 해당 평가를 토대로 위험 식별, 완화조치 수립, 완화조치 전후의 개선정도 평가 및 추가 완화조치 실행 등의 과정이 이루어집니다.



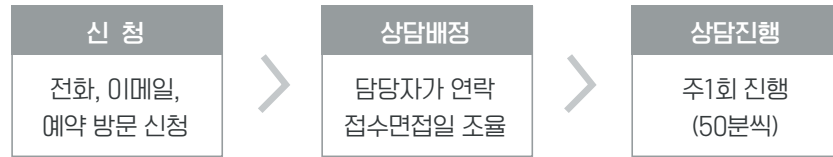
인권 및 다양성

건국대학교는 모든 구성원의 인권을 존중하고 보호하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 이를 위해 인권경영을 중요한 전략적 우선순위로 삼고 있으며, 차별과 불평등을 없애고 공정한 대우를 보장하는 다양한 정책과 프로그램을 운영하고 있습니다.

인권센터

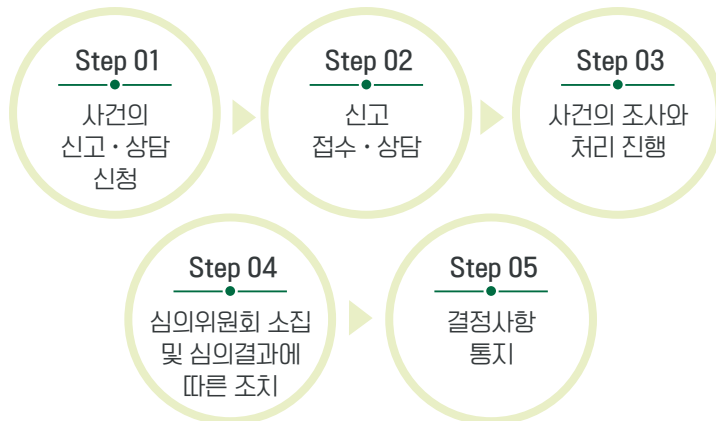
건국대학교 인권센터는 학내 구성원을 대상으로 인권침해와 성(성희롱·성폭력, 성고민 등)과 관련된 전문적인 상담을 제공하며, 인권침해나 성희롱·성폭력 피해가 발생할 경우 피해자를 최대한 보호하고 함께 해결책을 모색해 왔습니다. 또한, 인권침해와 성희롱·성폭력 피해를 예방하고, 건강한 인권의식과 성문화를 조성하기 위해 교육을 제공하며, 관련 연구도 진행하고 있습니다.

인권 상담 절차



인권 신고 절차

건국대학교는 신고를 접수하고 처리하는 명확한 절차를 운영하고 있습니다.



인권교육

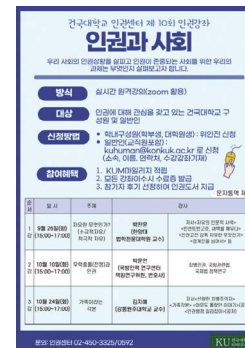
신입생, 재학생, 교직원을 대상으로 교원 연 4시간, 학생 연 2시간의 폭력예방교육과 학내 구성원을 대상으로 인권 분야 전문가를 통해 배우는 인권교육을 실시하고 있습니다. 또한 건국대학교 구성원의 인권의식, 성평등 의식 향상을 위해 다양한 현장교육 프로그램을 운영하고 있습니다.

인권서포터즈

학내 구성원의 인권 및 성평등 인식제고와 인권친화적인 학교 문화조성을 위해 인권서포터즈를 모집하여 운영하고 있습니다. 인권서포터즈는 학생 중심의 주도적이고 자발적인 프로그램 활동을 통해 학내 인권침해사건 사전 예방 홍보활동을 진행하고 있습니다.

소통 창구 활성화

건국대학교는 온라인 행정신문고를 운영하여 구성원의 정책제안, 민원청원, 제보 고발, 기타 등에 대하여 구성원들의 고충과 인권침해 경험을 청취하고 있으며, 접수된 안전에 대해 적극적인 개선 조치를 취하고 있습니다.



사회 SOCIAL

인권 및 다양성

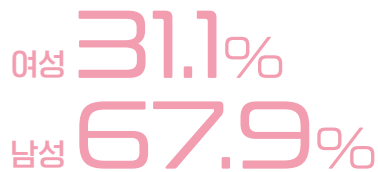
다양성 존중 문화

건국대학교는 학생, 교원, 직원의 다양성을 확보하여 다양한 인재 기반의 혁신적 사고방식을 추구하고 사회적 가치를 실현하는 지속가능한 대학이 되고자 합니다. 건국대학교는 채용 과정에서부터 평가, 보상 등의 인재관리 전반에 성별, 인종, 종교 등에 따른 차별을 금지하고 있습니다.

여성인재

다양성 확보 및 포용적 문화를 통해 성별에 따른 차별이 없는 인재 육성 제도를 운영하고 있으며, 임산부 및 출산 지원프로그램 등 여성 교직원을 위한 다양한 제도를 시행하고 있습니다.

2023년 성별 교원 비율



장애인 근로자 지원 및 채용 확대를 위한 노력

건국대학교는 장애인 고용 확대를 통해 대학의 사회적 책임과 도덕적 책무를 달성하고자 노력하고 있습니다. 대학이라는 특수성을 고려하여 장애 학생 위주로 장애인 근로자 고용을 확대함으로써 장애 학생의 경제적 자립을 지원하고 경험 및 경력 개발 기회를 제공하고 있습니다.

장애 학생 특화 직무 발굴

건국대학교는 장애 학생들이 경제적 자립을 지원받고 경력을 쌓을 수 있도록 사무보조직 등 장애 학생 특화 직무를 발굴하여 채용하고 있습니다.

월별 고용 현황

| 구분 | 1월 | 2월 | 3월 | 4월 | 5월 | 6월 | 7월 | 8월 | 9월 | 10월 | 11월 | 12월 | 평균 |
|---------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|----|
| 의무 고용인원 | 43 | 43 | 43 | 42 | 43 | 43 | 43 | 42 | 44 | 44 | 43 | 44 | 43 |
| 실제 고용인원 | 38 | 38 | 33 | 37 | 38 | 35 | 33 | 32 | 37 | 37 | 37 | 38 | 36 |

* 장애인 의무 고용인원은 매월 상시근로자 수에 따라 변동가감 됨(단위 : 명)

장애인 임직원 수



장애인식개선교육 실시

건국대학교는 비장애학생과 직원들이 장애와 장애인에 대한 올바른 인식을 가질 수 있도록 장애인식개선교육을 실시하고 있습니다. 2023학년도 오프라인 강의를 통해 장애인에 대한 사회적 편견과 차별을 제거하는 데 기여하였으며, 장애인 강사의 강의를 통해 장애학생에 대한 이해도를 높였습니다.

사회 SOCIAL 인권 및 다양성

장애학생 교육활동 및 생활지원

건국대학교는 장애학생들이 차별 없이 학업과 생활을 영위할 수 있도록 다양한 지원을 제공하고 있습니다. 이를 통해 장애학생들의 학습권과 생활권을 보장하며, 대학 내에서의 공정성과 포용성을 실현하는데 더욱 노력하겠습니다.

우선수강신청제도 및 시험지원

건국대학교는 장애학생들이 수강신청 과정에서 배제되지 않도록 우선 수강신청 기회를 제공하고 있습니다. 필요 시 수강신청 도우미를 지원하여, 장애학생들이 원하는 강좌를 우선적으로 신청할 수 있게 하여 학업 계획 수립에 도움을 주고 있습니다.

또한, 중간·기말고사 시험 시 장애학생들이 시험에서 불이익을 당하지 않도록 대필 인력 지원, 시험시간 연장, 독립된 공간 제공 등의 시험 지원을 운영하고 있습니다. 이를 통해 장애학생들이 공정하게 시험을 치를 수 있도록 하여 학업 성취도를 높이고 있습니다.

장애학생 서포터즈 및 전문인력 지원

건국대학교는 장애학생 학습 및 생활지원을 위해 국가근로장학생을 선발하여 매칭하는 장애학생 서포터즈 프로그램을 운영하고 있습니다. 이를 통해 대필, 식사, 이동 등 다양한 지원을 제공하고 있으며, 2023년 1학기에는 수혜 장애학생 10명, 도우미 학생 26명, 2학기에는 수혜 장애학생 13명, 도우미 학생 25명이 참여하여 장애학생의 생활 및 학습 지원을 강화하였습니다.

또한, 장애학생의 학습에 필요한 속기·수어 통역 등의 전문인력을 지원하고 있습니다. 교육부의 '대학의 장애학생지원센터 운영 지원사업'을 통해 2023년 1학기에는 총 2명의 전문인력이 469.5시간, 2학기에는 485시간을 지원하여 장애학생의 학습권을 보장하고 있습니다.

보조기기 대여

건국대학교는 장애학생의 학습 및 생활에 필요한 다양한 보조기기를 구비 및 대여하고 있습니다. 이를 통해 높낮이 조절 책상과 점자라벨러를 추가 구입하여 장애학생의 학습권 및 생활권을 보장하고 있습니다.

| | | | |
|---|--|--|---|
|  <p>센스리더 더 넥스트 · 기능 : 시각장애인을 화면읽기 프로그램 · 보유수량 : 3</p> |  <p>점자정보단말기 한소네5 · 기능 : 점자정보단말기 · 보유수량 : 2</p> |  <p>무선 송,수신기 (JSM-55, JSM-77S) · 기능 : 원격지원 · 보유수량 : 2</p> |  <p>화상카메라 (로지텍 c920r) · 기능 : 원격교육지원 · 보유수량 : 2</p> |
|  <p>외장형 무선마이크 · 기능 : 원격교육지원 · 보유수량 : 3</p> |  <p>수동휠체어 · 기능 : 신체기능보조 · 보유수량 : 1</p> |  <p>노바캠리더 · 기능 : 음성 광학 문자 판독기 · 보유수량 : 1</p> |  <p>소보로 탭 비즈니스 · 기능 : 실시간 문자 통역기 · 보유수량 : 2</p> |
|  <p>비전키보드 · 기능 : 일반키보드 사용이 어려운 장애인을 위한 키가드 키보드 · 보유수량 : 3</p> |  <p>엔에이블러 트랙볼 · 기능 : 일반마우스 사용이 어려운 장애인을 위한 트랙볼형 마우스 · 보유수량 : 3</p> |  <p>엔에이블러 조이스틱 · 기능 : 일반마우스 사용이 어려운 장애인을 위한 조이스틱형 마우스 · 보유수량 : 2</p> |  <p>27인치 터치모니터 · 기능 : 큰 화면이 필요한 장애인을 위한 대형 터치모니터 · 보유수량 : 1</p> |

* 구비장소 : 장애학생지원센터

산학협력 연구

건국대학교는 산업 현장과의 긴밀한 협력을 통해 실무 중심의 교육과 창의적인 연구 활동을 강조하고 있습니다. 이를 위해 산학협력 프로그램을 지속적으로 강화하며, 대학과 산업체 간의 협력을 통해 실용적인 연구와 교육이 이루어지도록 하고 있습니다. 또한, 학교의 연구 활동을 촉진하고 새로운 지식과 기술을 발전시키기 위해 다양한 산학협력 활동을 지원합니다. 이러한 노력은 건국대학교가 산업 현장의 요구에 부응하고 학교의 경쟁력을 높이는 데 큰 기여를 하고 있습니다.

산학협력 프로그램



건국대학교는 산업 현장과의 협력을 강화하기 위해 다양한 산학협력 프로그램을 운영하고 있습니다.

| | |
|------------------------------|--|
| <p>학술상 및 연구공로상 수여</p> | <p>우수 연구자에게 학술상과 연구공로상을 수여하여 연구 활동을 장려하고 있습니다.</p> |
| <p>교내연구비 지원 및 관리</p> | <p>교내 연구비를 투명하고 효율적으로 지원 및 관리하여 연구자들이 안정적으로 연구에 몰두할 수 있도록 돕고 있습니다.</p> |
| <p>학술 활동 지원금</p> | <p>학술활동지원금을 통해 교내 연구자들이 국내외 학술대회에 참가하고 연구 활동을 발표할 수 있도록 지원하고 있습니다.</p> |
| <p>학술 연구기관 지원</p> | <p>학술연구기관을 통해 연구 인프라를 강화하고, 다양한 학제 간 연구를 촉진하고 있습니다.</p> |

창의적이고 실용적인 연구 활동 지원



건국대학교는 창의적이고 실용적인 연구 활동을 지원하기 위해 다양한 연구 프로그램을 제공하고 있습니다. 학부생부터 대학원생까지 다양한 연구 기회를 제공하여 학생들이 자유로운 연구 활동을 펼칠 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 산업체와의 협력을 통해 산학연 연구 프로젝트를 진행하고, 산업 기술의 발전과 산학협력 네트워크를 강화하는데 힘쓰고 있습니다. 또한, 연구 성과를 산업화하고 사회에 활용하기 위한 다양한 기반을 구축하고 있습니다.

기술이전 및 지식융합 활성화



건국대학교는 연구 성과를 산업 현장으로 전달하기 위해 기술이전 및 지식융합을 활성화하고 있습니다. 산학협력을 통해 양질의 기술이 산업에 적용되고, 산업체의 기술력 향상과 경쟁력 강화에 기여하고 있습니다. 또한, 다양한 산학협력 네트워크를 통해 산학간의 지식과 기술을 융합하여 새로운 가치를 창출하는데 노력하고 있습니다.

기술이전

건국대학교는 기술이전 프로그램을 통해 다양한 기술을 산업체에 이전하고 있으며, 이를 통해 산업 경쟁력 강화에 기여하고 있습니다.

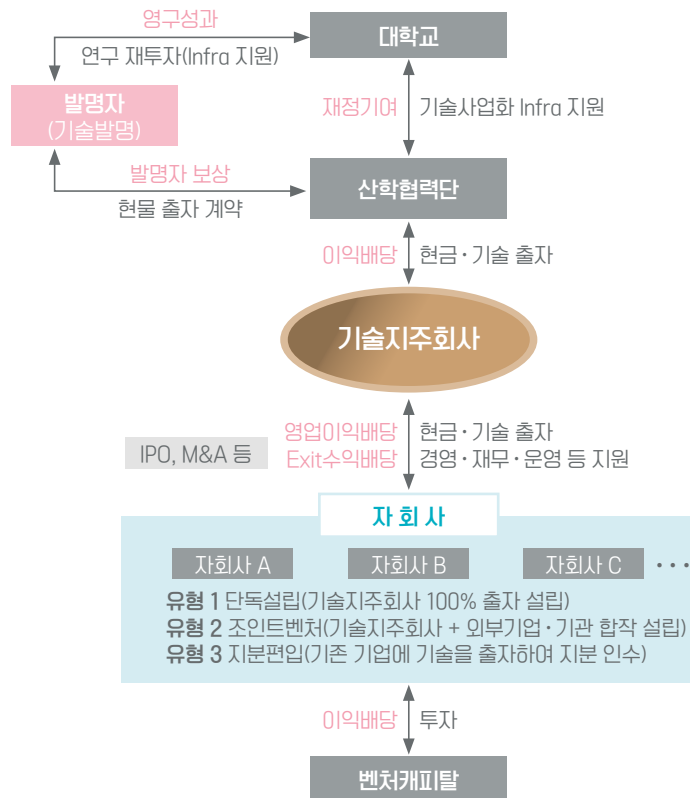
지식재산권 관리

연구성과물에 대한 지식재산권을 체계적으로 관리하고, 이를 바탕으로 기술사업화를 추진하고 있습니다.

사회 SOCIAL 산학협력 연구

건국대학교 기술지주회사

건국대학교 기술지주회사는 건국대학교 산학협력단이 100% 출자한 회사로, 대학의 기술을 사업화하여 경제적, 사회적 가치를 창출하는 것을 목표로 합니다. 주요 활동으로는 기술사업화, 자회사 설립 및 지원, 창업 활성화 등이 있으며, 다양한 산업 분야에서 자회사를 운영하고 있습니다. 지속 가능한 경영을 실천하며, 기술의 실용화를 통해 연구 성과를 극대화하고, 대학의 연구개발 역량을 강화하는 데 기여하고 있습니다.



자회사현황

- KHAV** **주식회사 카브(KHAV)**
국내 동물 질병 피해 최소화를 위한 동물백신산업 기업
- MEGA** **주식회사 메가랩**
프로바이오틱스 건강기능식품 개발 전문 기업
- Hangarambnf** **한가람비엔에프 주식회사**
오리유를 이용한 저칼로리 스프레드 및 건강기능식품 개발 기업
- COCORY** **주식회사 코코리색채연구소**
사람의 피부색 및 이미지에 어울리는 컬러를 찾아주는 색채응용프로그램 퍼스널컬러 시스템 개발 기업
- StemExOne** **스텝엑스원(주)**
줄기세포 유래 엑소좀 생산원천 기술 개발 기반 신약개발 기업
- Ystard** **(주) 이스타드**
주식회사 케이알바이오택에서 2015년 런칭한 화장품 라인의 브랜드로 태반 추출 기능성 화장품 기업
- funtable** **(주) 펀테이블**
품질이 개선된 트렌디한 밀키트제품과 간편조리식품 판매 및 제조 기업
- 대디** **(주) 대디푸드**
원재료 그대로의 맛을 살려내어 사람들에게 안심하고 줄 수 있는 식품 기업
- TNT** **(주) 티인테크놀로지**
저피폭 고선명 의료 방사선 엑스레이 기기 제조 기업
- PetOncoCare** **(주) 핏온코케어**
반려동물 종양 진단 및 맞춤형 항암치료를 위한 분자검사 서비스 제공 기업
- mmSight** **밀리사이트테크놀러지스(주)**
비접촉 센서 시스템 플랫폼, 초소형 레이더 센서 제조 기업

INTRODUCTION

MATERIAL
ASSESSMENT

SPECIAL REPORT

ESG
MANAGEMENT

APPENDIX

GOVERNANCE



건국대학교는 투명한 지배구조와 윤리·준법경영을 통해 지속가능한 미래를 선도하며, 사회적 책임 다하는 선도적인 대학으로 성장하고 있습니다.

지배구조 GOVERNANCE ESG위원회

건국대학교 ESG위원회는 환경, 사회, 지배구조와 관련된 주요 이슈를 식별하고 이를 해결하기 위한 전략을 수립하고 실행하는데 중점을 두고 있습니다. 이를 통해 학교의 지속가능한 경영을 촉진하고 사회적 책임을 충실히 이행하는 데 기여하고 있습니다. 또한, ESG 관련 사항에 대한 투명하고 신뢰할 수 있는 보고서를 작성하여 이해관계자들에게 정보를 제공하고 있습니다.

독립성

건국대학교 ESG위원회는 독립적으로 운영되며, 이사회와 별도로 설립되어 있습니다. 위원회의 구성원들은 이사회나 경영진과의 이해관계가 없으며, 객관적이고 중립적인 입장에서 업무를 수행하고 있습니다.

다양성

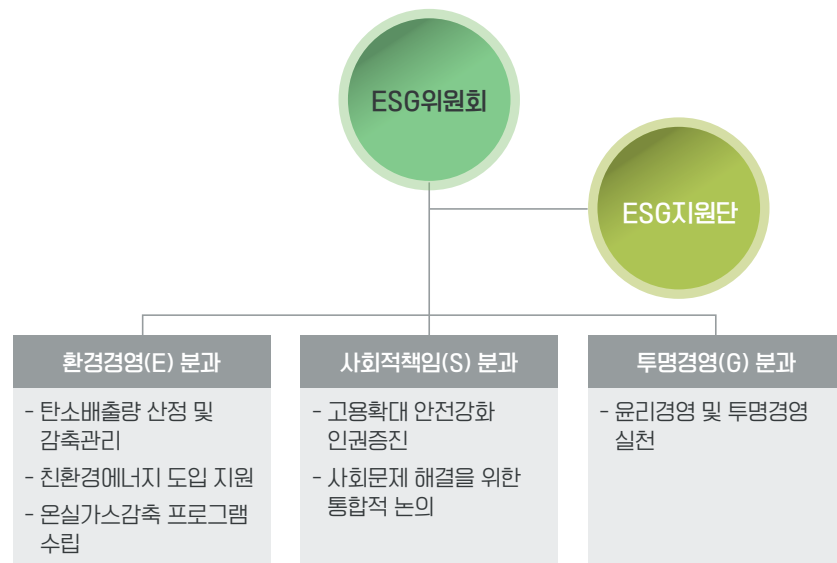
ESG위원회는 다양한 배경과 전문성을 갖춘 구성원들로 이루어져 있습니다. 이를 통해 다양한 관점과 경험을 바탕으로 의사결정을 내릴 수 있으며, 학교의 다양한 이해관계자들의 의견을 반영할 수 있습니다.

전문성

건국대학교 ESG위원회의 구성원들은 ESG 분야에서의 전문성을 갖추고 있습니다. 환경, 사회, 지배구조와 관련된 법률, 정책, 경영 등의 분야에서 전문적인 지식과 경험을 바탕으로 위원회의 활동을 지원하고 있습니다.

ESG위원회 구성

ESG위원회 위원은 위원회에 의해 임명되며, 대내 교직원과 학생, 대외 전문가들로 구성됩니다. 또한, 학교 내부의 다양한 부서나 학문 분야의 전문가들이 위원회의 구성원으로 참여할 수도 있습니다.



ESG위원회 운영

ESG위원회는 정기적으로 회의를 열어 주요 이슈를 논의하고, 이를 바탕으로 정책을 수립 및 실행하고 있습니다. 또한 이사회 및 경영진과 협력하여 위원회 활동을 지원하며, 투명한 의사결정과 정보 공개를 통해 이해관계자들과의 소통을 강화하고 있습니다.

위원회는 환경, 사회, 지배구조 부문을 전략적으로 관리하기 위해 설립되었으며, 건국대학교의 지속가능경영 전략을 점검하고, 성과와 리스크를 평가하여 지속가능한 발전을 지원합니다. 이외에도 ESG경영 전략 방향 설정, 과제 관리 및 비재무 리스크 관리를 심의하고 의결하며, 지속가능한 캠퍼스 조성을 위해 노력하고 있습니다.

2023 ESG위원회 운영실적

| 개최일자 | 안건 | 참석인원(%) |
|------|--|------------|
| 5.10 | - 2022년 KU ESG경영 추진 실적 및 성과 보고 - KU 지속가능성 보고서 발간 기획(안) 보고 - ESG위원회 규정 제정(안) 보고 | 24명(77.4%) |
| 12.8 | - 2023년 KU ESG경영 추진현황 보고 - 2024년 ESG지원단 사업 계획(안) 보고 | 19명(61.2%) |

리스크 관리

통합 리스크 관리체계

대학의 통합 리스크 관리체계는 학교 전체의 안전과 안정성을 유지하기 위해 모든 종류의 리스크를 체계적으로 관리하는 것을 목표로 합니다. 이를 위해 대학은 리스크 관리 정책을 수립하고, 조직 내 모든 부서와 구성원이 리스크 관리에 참여하도록 유도합니다.

리스크 관리 기본 원칙

| | |
|--------|--|
| 사전 예방 | 리스크가 발생하기 전에 예방 조치를 마련하여 리스크의 발생 가능성을 최소화합니다. |
| 통합적 접근 | 모든 부서와 구성원이 리스크 관리에 참여하고 협력하도록 유도합니다. |
| 지속적 개선 | 리스크 관리 절차와 대응책을 지속적으로 평가하고 개선합니다. |
| 투명성 | 리스크 관리 활동과 관련된 정보를 투명하게 공개하여 구성원들의 신뢰를 확보합니다. |
| 책임성 | 리스크 관리 활동에 대한 책임을 명확히 하고, 관련 구성원의 역할과 책임을 분명히 합니다. |

리스크 관리조직

리스크 관리조직은 리스크 관리의 중심 역할을 하며, 대학 내 각 부서와 협력하여 리스크를 식별하고 평가하며 대응합니다. 이 조직은 리스크 관리 전담 부서로 구성되며, 주요 역할은 다음과 같습니다.

리스크 관리 부서 주요 역할

리스크 관리 정책 수립

대학의 리스크 관리 방침과 전략을 수립하고 주기적으로 검토 및 업데이트합니다.

리스크 평가 및 분석

다양한 리스크를 식별하고, 발생 가능성 및 영향을 평가하여 우선순위를 매깁니다.

리스크 대응 계획 수립

식별된 리스크에 대한 대응 계획을 마련하고, 필요한 자원을 배분합니다.

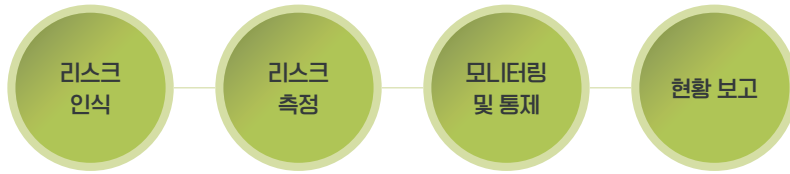
리스크 모니터링 및 보고

리스크 관리 활동을 모니터링하고, 정기적으로 리스크 상태를 보고합니다.

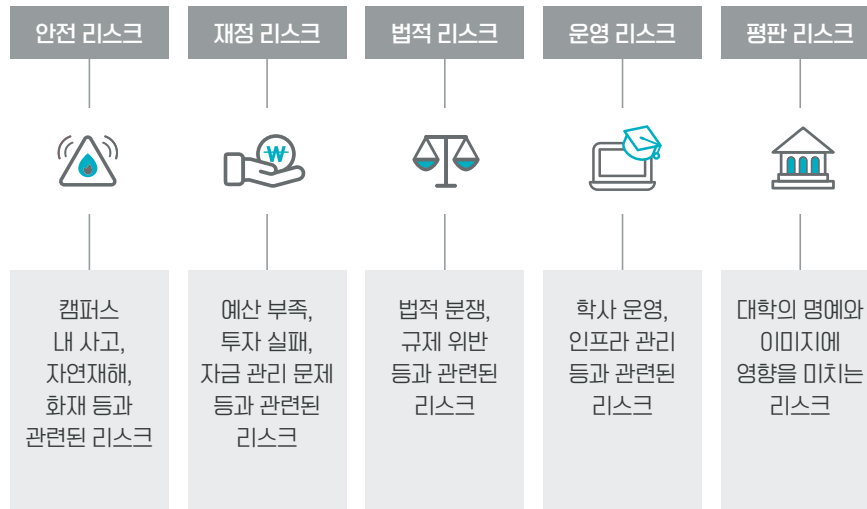
지배구조 GOVERNANCE

리스크 관리

리스크 관리 프로세스



리스크 구분



리스크 대응

대학은 각 리스크 유형에 적합한 대응 전략을 마련하고 실행하고 있습니다. 안전 리스크의 경우 비상 대책과 재난 대응 훈련을 진행하며, 재정 리스크는 예산 관리와 투자 전략을 최적화하여 대응하고 있습니다. 법적 리스크는 법률 자문을 통해 최소화하며, 운영 리스크는 효율적인 관리 시스템 구축으로 대응하고 있습니다. 또한, 평판 리스크는 투명하고 신뢰할 수 있는 소통을 통해 관리하고 있습니다.

사고 관리체계

대학은 사고 발생 시 신속하고 효율적으로 대응할 수 있는 관리체계를 운영하고 있습니다. 사고 시 즉각적인 대응을 위해 비상 연락망을 구축하고, 사고 조사와 분석을 통해 원인을 규명하며, 재발 방지 대책을 철저히 마련하고 있습니다.

리스크 예방 교육

대학은 구성원들의 리스크 인식과 대응 능력을 강화하기 위해 정기적인 예방 교육을 실시하고 있습니다. 이 교육은 학생과 교직원 등 모든 구성원을 대상으로 하며, 안전, 재정 관리, 법적 리스크를 다루는 다양한 프로그램으로 구성되어 있습니다. 이를 통해 구성원들이 잠재적 리스크를 사전에 인지하고, 적절하게 대응할 수 있도록 돕고 있습니다.

지속가능한 경영은 현대 대학의 가장 핵심적인 가치 중 하나로 자리잡았습니다. 특히, 대학이 윤리적인 경영과 함께 준법경영을 실천하고 사회적 책임을 다하는 것은 학문의 발전과 지역사회의 번영을 위해 필수적입니다. 건국대학교는 이러한 관점에서 윤리 및 준법경영에 특별한 주의를 기울이고 있습니다.

윤리경영

건국대학교는 윤리경영을 핵심 가치로 삼아, 모든 구성원이 윤리적으로 행동하고 책임감 있게 일하는 문화를 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 조직 내부에서는 윤리헌장을 제정하고 윤리강령을 운영하여 모든 구성원이 윤리적인 행동을 내재화하고 실천할 수 있도록 지원하고 있습니다.

부패방지경영시스템(ABMS)

건국대학교는 ISO 37001 기준에 따른 부패방지경영시스템을 운영하며, 부패 및 뇌물 수수 방지를 위해 체계적으로 관리하여 부정 행위를 예방하고 있습니다.

컴플라이언스 프로그램

건국대학교는 컴플라이언스 프로그램을 통해 내부적으로 법규 준수와 윤리적 경영을 촉진하고 있습니다. 주요 활동으로는 컴플라이언스 교육 및 캠페인, 내부 감사, 그리고 임직원 및 협력사 대상의 윤리 서약서 등이 있습니다.

교직원 및 협력사 행동규범

건국대학교는 교직원과 협력사의 행동규범을 정립하여 모든 이해관계자가 준수해야 할 행동 원칙을 명확히 하고 있습니다. 이를 통해 공정 거래, 인권 보호, 환경 보호 등의 가치를 실현하고 있습니다.

지속적 모니터링 및 개선

윤리경영의 실효성을 높이기 위해 지속적으로 모니터링하고 피드백을 반영하여 개선 활동을 진행하고 있습니다. 정기적인 내부 감사와 윤리경영 관련 보고를 통해 투명성을 확보하고 있습니다.

동물실험윤리위원회

건국대학교는 동물실험윤리위원회를 통해 동물실험의 윤리적, 과학적 기준을 확립하고 있습니다. 동물보호법과 실험동물에 관한 법률에 따라 실험동물의 복지와 윤리적인 취급을 보장하기 위해 다양한 활동을 수행하고 있습니다.

주요 기능

동물실험계획 심의 : 모든 동물실험계획의 윤리적, 과학적 타당성을 심의합니다.

실험 진행 및 종료 확인 : 실험의 진행과 종료를 확인하고 평가합니다.

규정 제·개정 : 동물실험규정 및 시설 이용기준을 제정하고 개정합니다.

지도·감독 : 동물실험이 법률에 맞게 시행되도록 지도·감독합니다.

감독 및 교육

감독 활동 : 승인된 계획대로 실험이 진행되는지 감독하고, 위법사항 발견 시 즉시 통보합니다.

교육과 훈련 : 실험동물의 보호와 윤리적인 취급에 관한 교육을 정기적으로 실시합니다.

구성 및 운영

위원 구성 : 수의사, 동물보호 전문가 등으로 구성되며, 외부 전문가를 포함합니다.

운영 방식 : 정기회의 및 필요시 임시회의를 통해 동물실험 관련 사항을 심의하고 의결합니다.

건국대학교는 동물실험윤리위원회를 통해 생물의 다양성을 보호하고, 실험동물의 복지와 윤리적인 취급을 보장하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 생명과학 연구의 윤리성과 신뢰성을 높이고, 생태계의 균형과 다양성 유지에 기여하고 있습니다.

지배구조 GOVERNANCE

윤리 및 준법경영

연구 윤리 수행 강령

사회적 책임의 실천

연구에 참여하는 모든 구성원은 수행하는 연구가 인류의 복리증진에 기여해야 한다는 점을 이해하고, 연구 수행에 있어서 진실성과 정직성을 지키며, 연구 결과에 대하여 사회적, 도덕적 책임을 다하도록 노력한다.

성실한 연구수행

연구에 참여하는 모든 구성원은 창의적이고 자율적인 연구 활동을 추구하되, 연구와 관련된 기관의 법과 규정과 절차를 준수하고 연구의 수주 및 계약과 그 집행에 있어서도 윤리적, 법적 책임과 의무를 다하도록 노력한다.

정직한 연구발표

연구에 참여하는 모든 구성원은 연구 결과의 발표에 있어서, 위조, 변조, 표절, 부당한 논문저자 표시등과 같은 연구부정행위를 경계하고 항상 양심적이고 올바른 방법을 찾을 수 있도록 노력한다.

올바른 연구문화

연구에 참여하는 모든 구성원은 상대방의 인격과 의견을 존중하고, 연구의 기여에 대한 정당한 대우를 보장하며, 연구의 수행과정 및 그 결과에 대한 서로간의 정당한 권리를 존중하도록 노력한다.

대학의 재산보호 및 활용

연구에 참여하는 모든 구성원은 연구과정에 사용되는 대학과 사회의 재산을 적절하고 적법하게 활용함으로써 이를 보호하고, 연구의 결과로 얻어진 지적 및 물적 재산에 대한 대학의 권리 확보와 이의 활용에도 적극 노력한다.

올바른 연구 수행을 위한 선언문



건국대학교는 誠·信·義의 교시 아래, 개교 이후 지금까지 사회발전에 보탬이 되고자 올바른 교육과 정직한 연구에 그 힘을 다해 왔습니다.

지금까지의 교육과 연구에 대한 노력을 되새기고, 이를 지켜나가기 위한 우리의 노력을 다짐하기 위하여 건국대학교는 연구 윤리 수행 강령을 채택하기로 하였습니다.

건국대학교의 모든 구성원들은 이 강령이 채택된 취지에 맞게 이를 준수하도록 이필 의무가 있으며, 이에 상충되는 행동이나 결과에 대해서는 보고해야 할 책임이 있습니다.

건국대학교는 이 강령에 따라 올바른 교육과 정직한 연구에 최선을 다할 것을 다짐합니다.

윤리 및 준법경영

준법경영

건국대학교는 모든 활동이 법과 규정을 준수하는 것을 핵심 가치로 삼고 있습니다. 대학 내부에서는 모든 부서와 구성원이 법률 및 규정을 엄격히 준수하도록 유도하고 있으며, 이를 위해 법률 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한, 법적 요구사항을 준수하기 위한 내부 감사 및 모니터링 체계를 갖추고 있습니다.

준법경영 활동

건국대학교는 매년 전 교직원이 준법 서약서에 서명하고 있으며, 다양한 법률 교육 프로그램을 운영하여 구성원들의 법률 의식을 높이고 있습니다. 법률 교육은 집합 교육과 온라인 교육을 통해 실시되며, 윤리 위반 사례와 함께 주요 법률 사항을 다루고 있습니다.

준법감시 교육

건국대학교는 임직원의 윤리의식 고양과 업무 관련 기본적인 법률 지식 함양 및 법규 준수 의식 제고를 위해 준법감시 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 이를 통해 모든 교직원이 윤리적이고 법규를 준수하는 환경에서 업무를 수행할 수 있도록 지원하고 있습니다.

내·외부 신고제도

건국대학교는 내·외부 신고제도를 운영하여 구성원들이 법률 및 규정을 위반하는 행위를 안심하고 신고할 수 있도록 지원하고 있습니다. 신고 채널은 다양하며, 신고자의 신원 보호와 신고 내용에 대한 신속한 조치가 보장됩니다.

위반 행위 제재

건국대학교는 법과 규정을 위반한 경우 즉시 내부 조사를 실시하고, 결과에 따라 적절한 조치를 취하고 있습니다. 위반 행위에 대한 제재는 사안의 심각성에 따라 경고부터 해직까지 차등적으로 이루어지며, 이를 통해 전체 구성원에게 법적 준수의 중요성을 인지시키고 있습니다.



APPENDIX

| | |
|---|----|
| ESG Data | 60 |
| GRI Index | 62 |
| UN SDGs | 64 |
| QS World University Rankings: Sustainability | 65 |
| 검증의견서 | 67 |



ESG Data

Environmental

온실 가스 단위 : tCO₂-eq

| 구 분 | 2021 | 2022 | 2023 |
|------------------------|--------|--------|------------|
| 직접배출량(Scope 1) | 7,109 | 8,449 | 7,269.485 |
| 간접배출량(Scope 2) | 16,153 | 16,901 | 14,967.696 |
| 배출량(Scope 1 + Scope 2) | 23,262 | 25,358 | 22,237 |

에너지 사용 단위 : TJ

| 구 분 | 2021 | 2022 | 2023 |
|-------|---------|---------|---------|
| 에너지 | 139.932 | 166.401 | 143.068 |
| 전력 | 337.543 | 353.331 | 312.77 |
| 총 사용량 | 477 | 519 | 455 |

용수 단위 : 톤

| 구 분 | 2021 | 2022 | 2023 |
|-----|---------|---------|------|
| 용수 | 444,757 | 493,253 | |

폐기물 단위 : 톤

| 구 분 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------|--------|--------|--------|
| 지정 폐기물 | 75,340 | 72,370 | 78,111 |

환경 법규 위반 단위 : 건

| 구 분 | 2021 | 2022 | 2023 |
|-------------|------|------|------|
| 환경 법규 위반 건수 | 0 | 0 | 0 |
| 과태료 (백만원) | 0 | 0 | 0 |

무공해 차량 단위 : 대

| 구 분 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---------------|------|------|------|
| 전체 차량 수 | 16 | 15 | 13 |
| 무공해 차량 수 | 1 | 2 | 2 |
| 무공해 차량 비율 (%) | 6.3 | 13.3 | 15 |

Social Aspects

교직원 현황 단위 : 명

| 구 분 | 2021 | 2022 | 2023 | |
|------------------|-----------------|------|------|-----|
| 합 계 | 689 | 685 | 681 | |
| 성별 | 남성 | 333 | 342 | 335 |
| | 여성 | 356 | 343 | 346 |
| 연령별 | 30세 미만 | 200 | 208 | 199 |
| | 30세 이상 ~ 50세 미만 | 316 | 290 | 299 |
| | 50세 이상 | 173 | 187 | 183 |
| 고용형태 | 정규직 | 242 | 244 | 242 |
| | 계약직 | 447 | 441 | 439 |
| 지역별 (외국국적인 자) | 국내 | 687 | 684 | 679 |
| | 해외 | 2 | 1 | 2 |

다양성 단위 : 명

| 구 분 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------|------|------|------|
| 보훈직원 | 25 | 22 | 21 |
| 장애인 직원 | 22 | 29 | 32 |

INTRODUCTION

MATERIAL ASSESSMENT

SPECIAL REPORT

ESG MANAGEMENT

APPENDIX

INTRODUCTION

ESG Data

출산휴가 및 육아휴직 현황

단위 : 명

| 구 분 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------|------|------|------|
| 출산휴가 사용 인원 | 6 | 3 | 2 |
| 출산휴가 복귀 인원 | 5 | 4 | 0 |
| 육아휴직 사용인원 | 6 | 4 | 1 |
| 여성 | 6 | 4 | 1 |
| 남성 | 5 | 4 | 4 |
| 육아휴직 복귀 인원 | 8 | 5 | 8 |

산업안전보건

| 구 분 | 2021 | 2022 | 2023 |
|------------------|------|------|------|
| 산업안전보건 적용 근로자(명) | 135 | 140 | 123 |
| 산업재해율(%) | 0.00 | 0.00 | 0.03 |
| 업무 관련 사망 건수 | 0 | 0 | 0 |
| 부상 건수 | 0 | 1 | 3 |

교직원 교육

단위 : 원

| 구 분 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---------------------|------------|------------|------------|
| 1인당 평균 교육비(정규직) | 221,199 | 384,240 | 297,324 |
| 1인당 평균 교육비(정규직+계약직) | 77,692 | 136,868 | 105,657 |
| 집행누계액 | 53,530,051 | 93,754,541 | 71,952,304 |

※ 직원현황 고용형태 기준으로 나눔

※ 교육비는 교직원 교육훈련비 및 직원해외연수경비가 포함된 금액임

노동관행(노동조합)

단위 : %

| 구 분 | 2021 | 2022 | 2023 |
|-----------|------|------|------|
| 노동조합 가입비율 | 100 | 100 | 100 |

※ 노동조합 가입 대상 기준

윤리준법

단위 : 건

| 구 분 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---------|------|------|------|
| 윤리준법 위반 | 0 | 0 | 0 |

정보보호 사건 발생

단위 : 건

| 구 분 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------|------|------|------|
| 사이버 보안 사고 발생 | 0 | 0 | 0 |

Governance Aspects

ESG위원회 구성 및 운영

| 구 분 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------|------|------|------|
| 위원회 개최(건) | 1 | 2 | 2 |
| 위원회 안건(건) | 2 | 4 | 4 |
| 위원회구성 (명) | | | |
| 내부위원 | 10 | 10 | 14 |
| 외부위원 | 19 | 19 | 17 |
| 여성위원 | 5 | 5 | 8 |

대학평가

단위 : 순위

| 구 분 | 2021 | 2022 | 2023 |
|------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| 대학평가(중앙일보) | 11 | 7 | 10 |
| QS | 국내 26 (세계 651 ~ 700) | 국내 25 (세계 801 ~ 850) | 국내 23 (세계 721 ~ 730) |

ESG Brief

단위 : 건

| 구 분 | 2021 | 2022 | 2023 |
|------|------|------|------|
| 발간실적 | - | 3 | 3 |

GRI Index

General Disclosures(GRI 2)

| Topic | No. | Disclosure | Page | |
|------------|-------------|----------------------------------|-----------------|---------|
| 조직 및 보고 관행 | 2-1 | 조직 세부 정보 | 11p | |
| | 2-2 | 조직 내 지속가능경영보고에 포함된 법인 | 6p | |
| | 2-3 | 보고기간, 주기 및 문의처 | 1p | |
| | 2-4 | 정보 수정 | | |
| | 2-5 | 외부 검증 | | |
| 활동 및 근로자 | 2-6 | 활동, 가치사슬, 기타 비즈니스 관계 | 67p | |
| | 2-7 | 임직원 수 | 60p | |
| | 2-8 | 임직원이 아닌 근로자 | 60p | |
| 지배구조 | 2-9 | 거버넌스 구조 및 구성 | 53p ~ 58p | |
| | 2-10 | 최고의사결정기구의 추천 및 선정 | | |
| | 2-11 | 최고의사결정기구의 의장 | | |
| | 2-12 | 경영에 미치는 영향을 감독하기 위한 최고의사결정기구의 역할 | | |
| | 2-13 | 경영에 미치는 영향에 대한 책임의 위임 | | |
| | 2-14 | 지속가능성 보고에 관한 최고의사결정기구의 역할 | | |
| | 2-15 | 이해관계 상충 | | |
| | 2-16 | 중요 사항 보고 | | |
| | 전략, 정책 및 관행 | 2-22 | 지속가능경영 전략 성명서 | 4p ~ 5p |
| | | 2-23 | 정책 약속 | |
| 2-24 | | 정책 약속 내재 | | |
| 2-25 | | 부정적 영향을 해결하기 위한 프로세스 | 54p, 55p | |
| 2-26 | | 제기된 우려사항 및 조연에 대한 메커니즘 | | |
| 2-27 | | 법·규제에 대한 컴플라이언스 | 56p ~ 58p | |
| 2-28 | | 가입 협회 | | |
| 이해관계자 참여 | | 2-29 | 이해관계자 참여에 대한 접근 | 53p |
| | 2-30 | 단체 협약 | | |

Material Topics(GRI 3)

| Topic | No. | Disclosure | Page |
|---------------|-----|-------------------|----------|
| 중요한 주제에 대한 공개 | 3-1 | 중요성 평가 항목 결정 프로세스 | 21p, 22p |
| | 3-2 | 중요성 평가 항목 목록 | |
| | 3-3 | 중요성 평가 주제에 대한 관리 | |

GRI 200 경제

| Topic | No. | Disclosure | Page |
|-------|-------|------------------------------|------|
| 경제성과 | 201-1 | 직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D) | |
| | 201-2 | 기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회 | 33p |
| 반부패 | 205-1 | 사업장 부패 리스크 평가 | 55p |
| | 205-2 | 반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육 | |
| | 205-3 | 확인된 부패 사례 및 조치 | |



GRI Index

GRI 300 환경

| Topic | No. | Disclosure | Page |
|-------|-------|---|------|
| 에너지 | 302-1 | 조직 내 에너지 소비 | 31p |
| | 302-2 | 조직 외부에서의 에너지 소비 | |
| | 302-3 | 에너지 집약도 | |
| | 302-4 | 에너지 소비 감축 | |
| 용수 | 303-1 | 공유 자원으로서의 물과의 상호작용 | 32p |
| | 303-2 | 물 방류 관련 영향 관리 | |
| | 303-3 | 취수 | |
| | 303-4 | 방류 | |
| | 303-5 | 물 소비 | |
| 생물다양성 | 304-1 | 보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 내 또는 그 인근에서 소유·임대·운영되는 사업장 | 32p |
| | 304-2 | 조직의 활동, 제품, 서비스가 생물 다양성에 미치는 중대한 영향 | |
| | 304-3 | 보호 또는 복원된 서식지 | |
| 배출 | 305-1 | 직접 온실가스 배출량(Scope 1) | 34p |
| | 305-2 | 간접 온실가스 배출량(Scope 2) | |
| | 305-3 | 기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3) | |
| | 305-4 | 온실가스 배출 집약도 | |
| | 305-5 | 온실가스 배출량 감축 | |
| 폐기물 | 306-1 | 폐기물 발생 및 관련 영향 | 34p |
| | 306-2 | 중대한 폐기물 관련 영향 관리 | |
| | 306-3 | 폐기물 발생량 및 종류 | |
| | 306-4 | 폐기 단계에서의 전환(폐기물 재활용) | |
| | 306-5 | 폐기처분된 폐기물 | |

GRI 400 사회

| Topic | No. | Disclosure | Page |
|------------|-------|--|-----------|
| 고용 | 401-1 | 신규채용 및 이직 | 61p |
| | 401-2 | 비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생 | |
| | 401-3 | 육아휴직 | |
| 산업보건 및 안전 | 403-1 | 직장 건강 및 안전 관리 시스템 | 42p |
| | 403-2 | 위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사 | 42p ~ 44p |
| | 403-3 | 직장 의료 서비스 | |
| | 403-4 | 직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여 | |
| | 403-5 | 직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육 | |
| | 403-6 | 근로자 건강 증진 | |
| | 403-7 | 비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화 | |
| | 403-8 | 직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자 | |
| | 403-9 | 업무 관련 부상 | |
| 훈련 및 교육 | 404-1 | 직원 1인당 평균 교육 시간 | 61p |
| | 404-2 | 직원 역량강화 및 이직지원 프로그램 | |
| | 404-3 | 정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율 | |
| 다양성 및 기회균등 | 405-1 | 지배구조 기구와 직원의 다양성 | 48p |
| 차별금지 | 406-1 | 차별 사례 및 이에 대한 시정조치 | 61p |
| 지역사회 | 413-1 | 지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장 | 40p, 41p |
| 고객보건 및 안전 | 416-2 | 제품·서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반 | 44p |
| 고객 개인 정보보호 | 418-1 | 고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수 | 45p |

* Statement of Use : 건국대학교는 GRI Standards 2021을 기준으로 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 데이터를 보고합니다. 일부 중요한 성과의 경우 2024년 상반기 까지의 활동을 포함하고 있습니다.
* GRI 1 used : GRI 1 : Foundation 2021

UN SDGs

유엔 지속가능발전목표(UN SDGs, United Nations Sustainable Development Goals)는 2030년까지 사람과 지구를 위한 지속가능한 발전을 약속하는 17개 목표로, 글로벌 공통의 보편적 약속입니다. 세상의 더 나은 변화를 만들고자 하는 건국대학교의 존재 이유는 인류의 지속가능한 발전을 위한 UN의 글로벌 의제와 맞닿아 있습니다.

INTRODUCTION

MATERIAL ASSESSMENT

SPECIAL REPORT

ESG MANAGEMENT

APPENDIX

| 지 표 | 보고 위치 |
|--|----------|
|  1 NO POVERTY 모든 곳에서 모든 형태의 빈곤 종식 End poverty in all its forms everywhere | 42p |
|  2 ZERO HUNGER 기아종식, 식량안보 달성, 개선된 영양상태의 달성과 지속가능한 농업 강화 End hunger, achieve food security and improved nutrition and promote sustainable agriculture | 42p |
|  3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING 모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 웰빙 증진 Ensure healthy lives and promote well-being for all at ages | 42p, 43p |
|  5 GENDER EQUALITY 포용적이고 공평한 양질의 교육보장과 모두를 위한 평생학습 기회 증진 Ensure inclusive and equitable quality education and promote lifelong learning opportunities for all | 37p |
|  4 QUALITY EDUCATION 성평등 달성과 모든 여성 및 여아의 권리신장 Achieve gender equality and empower all women and girls | 48p |
|  6 CLEAN WATER AND SANITATION 모두를 위한 물과 위생의 이용가능성과 지속가능한 관리 보장 Ensure availability and sustainable management of water and sanitation for all | 32p |
|  7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY 모두를 위한 적정가격의 신뢰할 수 있고 지속가능하며 현대적인 에너지에 대한 접근 보장 Ensure access to affordable, reliable, sustainable and modern energy for all | 31p |
|  8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 지속적·포용적·지속가능한 경제성장, 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진 Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work for all | 60p |
|  9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE 회복력 있는 사회기반시설 구축, 포용적이고 지속가능한 산업화 증진과 혁신 도모 Build resilient infrastructure, promote inclusive and sustainable industrialization and foster innovation | 50p, 51p |

| 지 표 | 보고 위치 |
|---|----------|
|  10 REDUCED INEQUALITIES 국내 및 국가 간 불평등 감소 Reduce inequality within and among countries | 47p |
|  11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES 포용적이고 안전하며 회복력 있고 지속가능한 도시와 주거지 조성 Make cities and human settlements inclusive, safe, resilient and sustainable | 38p |
|  12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 지속가능한 소비와 생산 양식의 보장 Ensure sustainable consumption and production patterns | 32p |
|  13 CLIMATE ACTION 기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응 Take urgent action to combat climate change and its impacts | 33p |
|  14 LIFE BELOW WATER 지속가능 발전을 위하여 대양, 바다, 해양자원의 보전과 지속가능한 이용 Conserve and sustainably use the oceans, seas and marine resources for sustainable development | 32p |
|  15 LIFE ON LAND 육상생태계 보호, 복원 및 지속가능한 이용 증진, 지속가능한 산림 관리, 사막화 방지, 토지황폐화 중지와 회복, 생물다양성 손실 중단 Protect, restore and promote sustainable use of terrestrial ecosystems, sustainably manage forests, combat desertification, and halt and reverse land degradation and halt biodiversity loss | 32p |
|  16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS 지속가능 발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두에게 정의 보장과 모든 수준에서 효과적이고 책임성 있으며 포용적인 제도 구축 promoting peaceful and inclusive societies for sustainable development, provide access to justice for all and build effective, accountable and inclusive institutions at all levels | 24p, 56p |
|  17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS 이행수단 강화와 지속가능 발전을 위한 글로벌 파트너십 재활성화 Strengthen the means of implementation and revitalize the Global Partnership for sustainable development | 17p |

QS World University Rankings : Sustainability

QS 세계대학순위 지속가능성 평가는 전 세계 대학들의 지속가능성 노력을 평가하고 순위를 매기는 중요한 지표입니다. 이 평가는 대학이 유엔 지속가능발전목표(UN SDGs, United Nations Sustainable Development Goals)에 얼마나 기여하고 있는지를 측정합니다.

| Theme | | Question | 보고 위치 |
|-------------------------|------------------------------|--|----------|
| Environmental Impact | Environmental Sustainability | Link to your institution's sustainability / climate action policy. | 24p, 33p |
| | | Link to your institution's sustainable procurement / purchasing policy. | |
| | | Link to your institution's sustainable investment policy. | 50p |
| | | Link to student led society whose purpose is to engage with sustainability. | 35p |
| | | Does your university report its carbon emissions in line with the GHG Protocol Corporate Standard or another commonly used standard? | 34p |
| | | Please provide the total Scope 1 and 2 carbon emissions in tCO ₂ e (tonnes(t) of carbon dioxide(CO ₂) equivalent(e)). Please see instructions. | 34p |
| | | Please provide the same figure for a baseline year. See instructions. | 34p |
| | | Does your university have a carbon reduction target covering Scope 1 & 2 emissions by at least 2050? If not, please leave the evidence field blank. | 33p |
| | | Please add the amount of energy generated in campus through renewable sources, in kWh, for the last reporting year. This would include energy consumed, stored or sold on. | 31p |
| | | Please submit your total campus building footprint. See instructions. | 38p |
| Environmental Education | Environmental Sustainability | Please provide the year your institution has publicly committed to reaching net-zero. If you have not committed to this, please leave the evidence field blank. | 33p |
| | | Do you offer courses that teach specifically on climate science and or environmental sustainability? | 26p |
| | | Presence of a Research Centre with a specific focus on environmental sustainability. | 26p |

INTRODUCTION

QS World University Rankings : Sustainability

| | Theme | Question | 보고 위치 | | | | |
|--|---------------|----------|---|--|---|--|-----------------|
| MATERIAL ASSESSMENT | Social Impact | Equality | Faculty Staff Male | 60p | | | |
| | | | Faculty Staff Female | 60p | | | |
| | | | Faculty Staff Other | 60p | | | |
| | | | Students Female | 13,326명 | | | |
| | | | Students Other | 9,109명 | | | |
| | | | Total Student Nationalities | 37p | | | |
| | | | Number of members in your senior leadership team | 12명 | | | |
| SPECIAL REPORT | | | Number of the above members of your senior leadership team who are male. | 10명 | | | |
| | | | Does your institution have a current Equality, Diversity and Inclusion(EDI) policy? | 47p | | | |
| | | | Do you offer support services for people with disabilities? | 49p | | | |
| | | | ESG MANAGEMENT | Knowledge Exchange | Do you offer, manage or deliver outreach projects(education, health, information services, reading, community engagement, tutorials) for the local community? | 40p | |
| | | | | | Health and Wellbeing | Do you provide on-campus or local health and wellbeing services? | 42p |
| | | | | | | APPENDIX | Good Governance |
| | | | Do you have an Anti-bribery and corruption policy? | 56p | | | |
| Does your institution have a dedicated staff member or team whose sole responsibility is to advance sustainable development at the institution? If so, please provide evidence | 16p | | | | | | |
| Does your organisation support and facilitate a holistic ethical organisational culture? | 56p | | | | | | |
| Does your university have a student union? | YES | | | | | | |
| APPENDIX | | | Does your institution publish their financial reports on an annual basis? If applicable, please tick as appropriate: | YES | | | |
| | | | Does your institution publicly share the decisions taken in your annual general meeting? If so, please share the link to these minutes. | 53p | | | |
| | | | Does your university's governing body have student representation? If so, please share the webpage link. If not, please leave blank. | 53p | | | |
| | | | Additional Information | Your institution's water consumption for the previous reporting year. Please use cubic meters(m ³), where 1,000L=1m ³ . | 32p | | |
| | | | | Your institution's energy consumption for the previous reporting year. Please use kWh / year. | 31p | | |
| | | | | How many students receive a scholarship covering 100% of their fees? | 39p, 8,232명 | | |
| | | | | How many students receive a scholarship covering at least 50% of fees? | 39p, 11,178명 | | |

검증의견서

건국대학교 지속가능경영 보고서 2023/2024 독자 귀중
 한국지속가능경영연구원(Institute for Korea Sustainable Management)은 건국대학교의 지속가능경영보고서 2024에 대한 제3자 검증을 수행하면서, 다음과 같은 사항을 검토하고 의견을 제시하고자 합니다.

검증 범위

- 한국지속가능경영연구원 검증팀은 합의된 검증 범위에 따라 아래와 같이 검증을 진행했습니다.
- 보고서에 담긴 내용 전반에 대한 검토
 - 중대성 평가 방법 및 결과 검토
 - 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
 - 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
 - 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터 샘플링
 - 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 활용한 정보의 신뢰성 평가

검증방법 및 기준

건국대학교는 보고서를 통해 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 대학의 특수성을 고려하여 국제적 검증 기준인 AA 1000AS v3와 지속가능 발전 목표(Sustainable Development Goals, SDGs), QS세계대학랭킹(QS World University Rankings : Sustainability methodology) 기준을 적용하여 검증을 수행하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서 검토 및 인터뷰 등을 통해 건국대학교와 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선 권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증 결과, 건국대학교의 보고서는 GRI Standards 2021의 보고 방식에 따라 작성되었으며, 지속가능발전목표(Sustainable Development Goals, SDGs)와 QS세계대학랭킹(QS World University Rankings : Sustainability methodology)에서 제시하는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다.

건국대학교 보고서의 본 연구원의 의견은 다음과 같습니다:

글로벌 동향 및 대학의 역할

최근 글로벌 우수 대학들은 ESG 경영을 앞다투어 도입하고 있으며, 이는 학생, 교직원, 지역사회 등 이해관계자들이 지속가능성, 윤리적 거버넌스, 사회적 책임에 점점 더 높은 중요성을 부여하고 있음을 반영하고 있습니다. 대학은 21세기의 다양한 난제를 해결하기 위해 학문적 우수성의 중심 기관일 뿐만 아니라, 보다 지속가능하고 공정한 미래를 위한 글로벌 리더로서의 역할을 수행해야 한다는 점이 명확해지고 있습니다.

대학의 사회적 책임 및 ESG 평가

대학은 사회 변화의 최전선에 위치해 있으며, 구성원들은 혁신가, 연구자, 사상적 리더로서의 역할을 부여받고 있습니다. 이로 인해 대학의 사회적 책임은 캠퍼스 내외로 확장되며, 지역사회, 환경, 그리고 글로벌 복지에 기여할 의무를 가지게 됩니다. 2024년부터 QS와 같은 세계 대학 순위 결정 기관은 ESG 지표를 평가 기준의 일부로 도입하고, 대학이 지속가능성, 사회적 영향 및 거버넌스에서 어떻게 성과를 내고 있는지를 측정할 것입니다. 이는 기존의 학문적 평판 및 연구 결과를 넘어, 대학의 성과에 대한 보다 전체적이고 균형 잡힌 관점을 제공하는 것을 목표로 합니다.

다양성, 형평성, 포용성(DEI) 및 ESG 평가의 복잡성

QS는 또한 대학이 사회적 형평성을 강화하기 위한 정책과 이니셔티브를 적극적으로 추진하도록 독려하고 있으며, 성별, 인종, 지위 등의 불평등 해소, 소외 계층의 교육 접근성 확대, 지역사회와의 보다 깊이 있는 참여를 포함하고 있습니다. 그러나 ESG 성과를 정량화하는 것은 여전히 복잡하고 주관적일 수 있습니다. 대학마다 강점과 접근 방식이 다르기 때문에 표준화된 평가를 만드는 데 어려움이 있을 수 있으며, 그린워싱의 위험성도 존재합니다.

결론

건국대학교는 학생과 교직원의 다양성, 형평성, 포용성(DEI)을 증진하기 위한 노력을 기울이고 있으며, 이는 소외 계층의 대표성을 높이고, 포용적인 캠퍼스 환경을 조성하기 위한 이니셔티브를 강화하는 데 기여하고 있습니다. 앞으로도 지속가능성 분야에서 학문적 및 연구 결과에서의 탁월성을 유지함과 동시에, 강력한 거버넌스 관행을 통해 환경과 사회에 긍정적인 영향을 미치는 글로벌 대학으로 자리매김하기를 기대합니다.

2024. 10.
 한국지속가능경영연구원 원장 윤동열





건국, 세계를 이끄는 녹색의 물결